



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10

ACTION PLAN 2021

แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
Regional Health Service Support Center ๑๐



medcenter๕@hotmail.com



๐๔๕-๒๕๑-๗๔๙

คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานโครงการ ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย ทิศทางการดำเนินงานให้ไปสู่เป้าหมายตามภารกิจได้แก่ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ทั้งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ รวมทั้งข้อมูลลักษณะทั่วไปในเขตสุขภาพที่ ๑๐ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ และแผนสู่การปฏิบัติ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการสนับสนุน ความร่วมมือ และความอนุเคราะห์จากผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ อย่างดียิ่ง โดยคำนึงถึงประชาชนผู้รับบริการสุขภาพ ที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย ประโยชน์ รวมถึงประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพเพื่อการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจ และการบริหารจัดการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ และในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำนโยบายทุกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จนสำเร็จด้วยดี

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและแผนงาน

คณะผู้จัดทำ

ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ข้อมูลทั่วไป	
๑.๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	
๑.๑.๑ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม	๑
๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ	๒-๓
๑.๑.๓ ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๔
๑.๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	
๑.๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๕
๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	๖
๑.๒.๓ ข้อมูลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๑๐	๗-๑๒
๑.๒.๔ โครงสร้างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๑๓
๑.๒.๕ ผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๑๔
๑.๒.๖ หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๑๕-๑๘
๑.๒.๗ โครงสร้าง/อัตรากำลัง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙
๒. ทิศทางและแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒.๑ นโยบายและทิศทางการบริหารงานกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑.๑ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕	๒๑
๒.๑.๒ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๒
๒.๑.๓ แผนงานรองรับนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข	๒๓
๒.๑.๔ นโยบายของอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๔
๒.๑.๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๕
๒.๑.๖ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ๒๖	
๒.๑.๗ ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๗-๒๘
๒.๑.๘ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศบส.๑๐	๒๙
๒.๑.๙ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๓๐-๔๐
๓. แผนงาน/โครงการ ตามภารกิจแต่ละด้าน	
๓.๑ ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	๔๑-๕๐
๓.๒ ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๕๑-๕๘
๓.๓ ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๕๙-๗๕
๓.๔ ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๗๖-๑๐๘
ภาคผนวก	



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม”

เป้าประสงค์ (GOAL)

๑. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
๒. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
๓. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ค่านิยม (VALUES)

“สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่ บริการด้วยใจ ใฝ่สามัคคี”



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIC)

๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
๒. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย
๓. พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ (MISSION)

๑. พัฒนามาตรฐานระบบสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๓. พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
๔. พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
๕. พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและจัดการสุขภาพประชาชน
๖. พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการองค์กร

ภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้านคุ้มครองผู้บริโภค	ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ด้านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน
<ul style="list-style-type: none"> • กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ • กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ • กองกฎหมาย • กองสุขภาพระหว่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> • กองวิศวกรรมการแพทย์ • กองแบบแผน • กองสุขศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> • กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน • กองสุขศึกษา

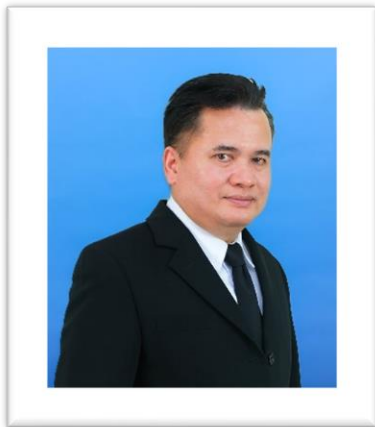
ผลสัมฤทธิ์

๑. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องได้
๒. ประชาชนได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ปลอดภัย

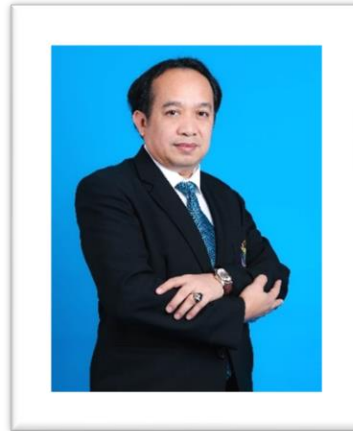
ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายแพทย์เรศ ทรัพย์วิวงศ์
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกต
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐ์สุวรรณ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

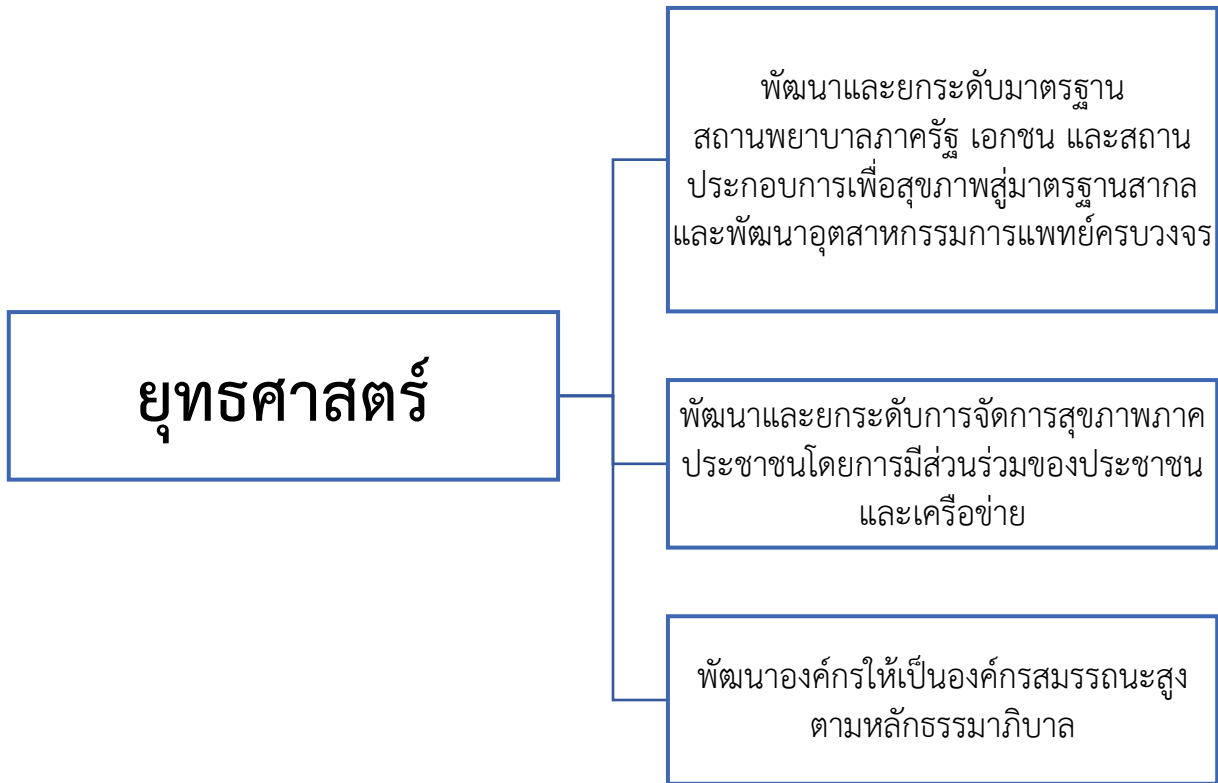
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานขับเคลื่อน การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ และระบบ บริการสุขภาพภาคประชาชน ด้วยการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ”

พันธกิจ

๑. ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และติดตามประเมินผล การดำเนินงานในพื้นที่
๒. บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและตามที่กฎหมาย กำหนด
๔. ให้บริการวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ และพัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่บุคลากร และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
๕. ศูนย์บริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานสากล
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
๗. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
๘. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



ค่านิยม

- "ใฝ่เรียนรู้ บูรณาการเครือข่าย ถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้วยคุณภาพ"

วัฒนธรรมองค์กร

- "ทำงานเป็นทีม รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา"

ข้อมูลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๑๐



สภาพทั่วไปและอาณาเขต

เขตสุขภาพที่ ๑๐ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของประเทศ ประกอบด้วย ๕ จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี , ศรีสะเกษ, ยโสธร, อำนาจเจริญ และมุกดาหาร มีพื้นที่รวม ๓๖,๒๗๖.๗๒ ตารางกิโลเมตร มีขนาดพื้นที่มากเป็นลำดับ ๗ (จาก ๑๓ เขตสุขภาพ) ประชากร รวมประมาณ ๔.๕ ล้านคน มากเป็นลำดับที่ ๑๐ (จาก ๑๓ เขตสุขภาพ) จังหวัดที่มีพื้นที่มากที่สุด คือ จังหวัดอุบลราชธานี พื้นที่ ๑๕,๗๗๔ ตารางกิโลเมตร และน้อยที่สุดคือ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓,๑๖๑.๒๐ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้แก่ เขตจังหวัดอุบลราชธานี, อำนาจเจริญ และมุกดาหาร เป็นระยะทางยาวประมาณ ๔๐๕ กิโลเมตร อาณาเขตราชอาณาจักรกัมพูชา ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี และศรีสะเกษ ระยะทางยาวประมาณ ๒๕๐ กิโลเมตร รวมระยะทางตลอดแนวชายแดนที่ติดต่อกับ ๒ ประเทศ ทั้งสิ้น ๖๕๕ กิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดนครพนม และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศใต้	ติดต่อกับ ราชอาณาจักรกัมพูชา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ จังหวัดร้อยเอ็ด, สุรินทร์และจังหวัดกาฬสินธุ์

ลักษณะภูมิประเทศ

เขตสุขภาพที่ ๑๐ เป็นที่ราบสูงมีแม่น้ำโขงไหลผ่านด้านทิศตะวันออกของเขต พื้นที่จังหวัดมุกดาหาร อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี มีเทือกเขาสลับซับซ้อนที่สำคัญบริเวณพื้นที่ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง คือ เทือกเขาพนมดงรัก ซึ่งกั้นอาณาเขตตลอดแนว กับราชอาณาจักรกัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

การคมนาคม

เขตสุขภาพที่ ๑๐ สามารถเดินทางได้ ทั้งทางบก และทางอากาศ มีสนามบินนานาชาติ ๑ แห่งคือ จังหวัดอุบลราชธานี

การปกครอง

เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบด้วย ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ และมุกดาหาร โดยจังหวัดมุกดาหาร ตั้งอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ ตั้งอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง แบ่งการปกครองออกเป็น ๗๐ อำเภอ ๖๑๑ ตำบล ๗,๓๖๙ หมู่บ้าน ๑,๔๐๔,๖๘๒ หลังคาเรือน ๑๒๗ เทศบาล ๙๐๘ ชุมชน ๕๒๐ อบต. มีพื้นที่ ๓๖,๒๗๖.๗๒ ตารางกิโลเมตร ความหนาแน่นของประชากร ๑๒๔ คน ต่อตารางกิโลเมตร

ตารางที่ ๑ เขตการปกครอง ปี ๒๕๖๔ จำแนกรายจังหวัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

เขตสุขภาพที่ ๑๐	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	หลังคาเรือน	เทศบาลนคร,เมือง/ตำบล	ชุมชน	อบต.	พื้นที่ (ตร.กม.)
อุบลราชธานี	๒๕	๒๑๙	๒,๖๙๙	๖๐๕,๐๐๔	๕/๓๘	๖๐๐	๑๙๕	๑๕,๗๗๔.๐๐
ศรีสะเกษ	๒๒	๒๐๖	๒,๖๓๔	๓๙๓,๓๕๖	๒/๒๓	๒๒๐	๑๙๑	๘,๘๓๙.๙๘
ยโสธร	๙	๗๘	๘๘๕	๑๗๒,๕๘๐	๑/๒๒	๒๓	๖๔	๔,๑๖๑.๖๖
อำนาจเจริญ	๗	๕๖	๖๒๕	๑๑๗,๙๙๔	๑/๒๓	๓๐	๓๙	๓,๑๖๑.๒๕
มุกดาหาร	๗	๕๒	๕๒๖	๑๑๕,๗๔๘	๑/๒๑	๓๕	๓๑	๔,๓๓๙.๘๓
รวม	๗๐	๖๑๑	๗,๓๖๙	๑,๔๐๔,๖๘๒	๙/๑๒๗	๙๐๘	๕๒๐	๓๖,๒๗๖.๗๒

ที่มา : สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

ประชากร

ประชากรรวมของเขตสุขภาพที่ ๑๐ ตามทะเบียนราษฎร รวม ๔,๖๐๔,๙๕๑ คน

ตารางที่ ๒ จำนวนประชากร ปี ๒๕๖๔ ของเขตสุขภาพที่ ๑๐

จังหวัด	ประชากร (คน)	รวม (คน)
อุบลราชธานี	๑,๘๖๙,๘๕๘	๑,๘๖๙,๘๕๘
ศรีสะเกษ	๑,๔๗๑,๖๕๘	๑,๔๗๑,๖๕๘
ยโสธร	๕๓๖,๙๖๕	๕๓๖,๙๖๕
อำนาจเจริญ	๓๗๗,๖๒๑	๓๗๗,๖๒๑
มุกดาหาร	๓๕๐,๓๗๓	๓๕๐,๓๗๓
รวม	๔,๖๐๔,๙๕๑	๔,๖๐๔,๙๕๑

ที่มา : สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูลทรัพยากรด้านสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐

ตารางที่ ๓ ศูนย์วิชาการในสังกัดสาธารณสุข ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งในเขตพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

หน่วยงาน	ที่ตั้ง
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๐ อุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ เขต ๑๐ อุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ อุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
สำนักการแพทย์เขต ๑๐ อุบลราชธานี	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์	อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี

ที่มา : สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐

ตารางที่ ๔ จำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลศูนย์ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

จังหวัด	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (แห่ง)	โรงพยาบาลชุมชน (แห่ง)	โรงพยาบาลศูนย์ (แห่ง)	โรงพยาบาลทั่วไป (แห่ง)
อุบลราชธานี	๓๒๒	๒๒	๑	๓
ศรีสะเกษ	๒๕๕	๒๑	๑	๑
ยโสธร	๑๑๒	๘	-	๑
อำนาจเจริญ	๗๗	๖	-	๑
มุกดาหาร	๗๘	๖	-	๑
รวม	๘๔๔	๖๓	๒	๗

ที่มา : สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐

ตารางที่ ๕ ข้อมูลสถานบริการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐

โรงพยาบาล	จำนวนเตียง	สังกัด	ที่ตั้ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก	๓๐	กรมอนามัย	อ. วารินชำราบ จ. อุบลราชธานี
โรงพยาบาลมะเร็ง อุบลราชธานี	๒๐๐	กรมการแพทย์	อ. เมือง จ. อุบลราชธานี
โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์	๗๕๐	กรมสุขภาพจิต	อ. เมือง จ. อุบลราชธานี
โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์	๒๐๐	กระทรวงกลาโหม	อ. วารินชำราบ จ. อุบลราชธานี
โรงพยาบาลกองบิน ๒๑	๑๐	กระทรวงกลาโหม	อ. เมือง จ. อุบลราชธานี

ที่มา : สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ ๒๕๖๔

ตารางที่ ๖ สถาบันที่เปิดการสอนนวดเพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๐

ลำดับ	ชื่อสถาบัน/หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตร	จังหวัด
1	โรงเรียนภูมิปัญญาไทยบ้านหมอช้างอุบลราชธานี	4 หลักสูตร	อุบลราชธานี
2	วิทยาลัยสารพัดช่างอุบลราชธานี	1 หลักสูตร	อุบลราชธานี
3	โรงเรียนแพทย์แผนไทยกฤษณา เปลี่ยนชื่อโรงเรียนเป็นโรงเรียนแผนไทยกฤษณาอินเตอร์ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563	3 หลักสูตร	อุบลราชธานี
4	โรงเรียนสุตารัตน์การแพทย์แผนไทย	5 หลักสูตร	อุบลราชธานี
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	2 หลักสูตร	อุบลราชธานี
6	โรงเรียนแพทย์แผนไทยเพชรลิน	2 หลักสูตร	อุบลราชธานี
7	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	1 หลักสูตร	อุบลราชธานี
8	คณะแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	2 หลักสูตร	อุบลราชธานี
9	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	2 หลักสูตร	อำนาจเจริญ
10	โรงพยาบาลพนา	2 หลักสูตร	อำนาจเจริญ
11	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเวรณ	1 หลักสูตร	อำนาจเจริญ
13	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	1 หลักสูตร	ยโสธร
14	โรงเรียนแผนไทยแพรวไพร	3 หลักสูตร	ยโสธร
15	โรงพยาบาลขุนหาญ	3 หลักสูตร	ศรีสะเกษ
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	2 หลักสูตร	ศรีสะเกษ
17	วิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร	2 หลักสูตร	มุกดาหาร
18	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	2 หลักสูตร	มุกดาหาร
19	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร	2 หลักสูตร	มุกดาหาร

ที่มา : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ๒๕๖๔



ตารางที่ ๗ ข้อมูลสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (เอกชน) เขตสุขภาพที่ ๑๐

ชื่อสถานพยาบาล	ลักษณะของสถานพยาบาล	จำนวน (เตียง)
โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่	๑๐๐
โรงพยาบาลเอกชนร่มเกล้า	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง	๕๐
โรงพยาบาลราชเวชอุบลราชธานี	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่	๑๐๐
โรงพยาบาลสรรพสิทธิ อินเตอร์	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง	๕๙
โรงพยาบาลมะเร็งชีวะมิตรา	โรงพยาบาลเฉพาะทางขนาดเล็ก	๒๗
โรงพยาบาลนิรันดร์การแพทย์	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก	๒
โรงพยาบาลประชารักษ์เวชการ	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง	๔๔
โรงพยาบาลรวมแพทย์โสธร	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง	๖๐
โรงพยาบาลนายแพทย์หาญ	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง	๕๐
โรงพยาบาลมุกดาหาร อินเตอร์เนชั่นแนล	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง	๖๐

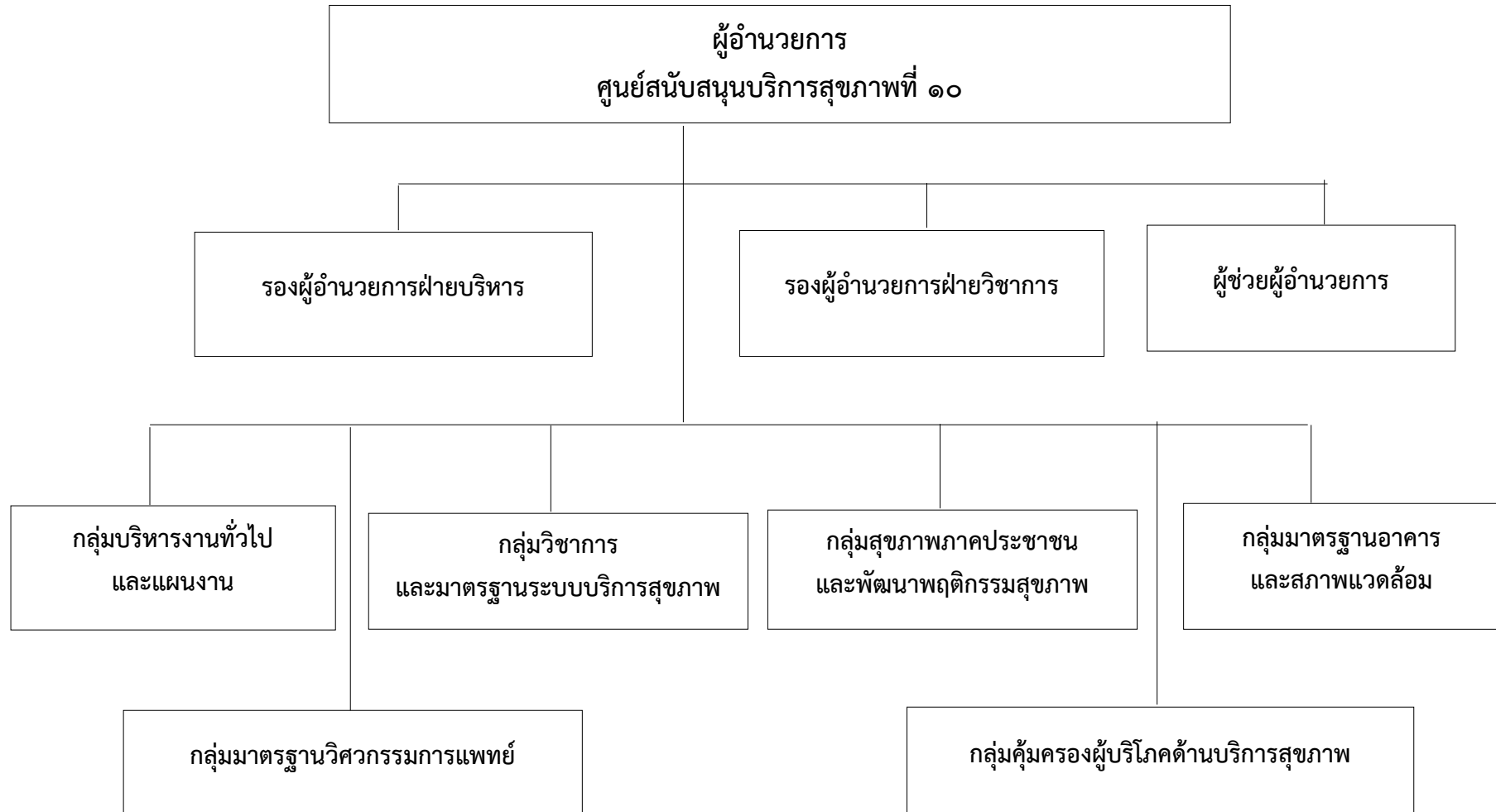
ที่มา : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ๒๕๖๔

ตารางที่ ๘ ข้อมูลจำนวนสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

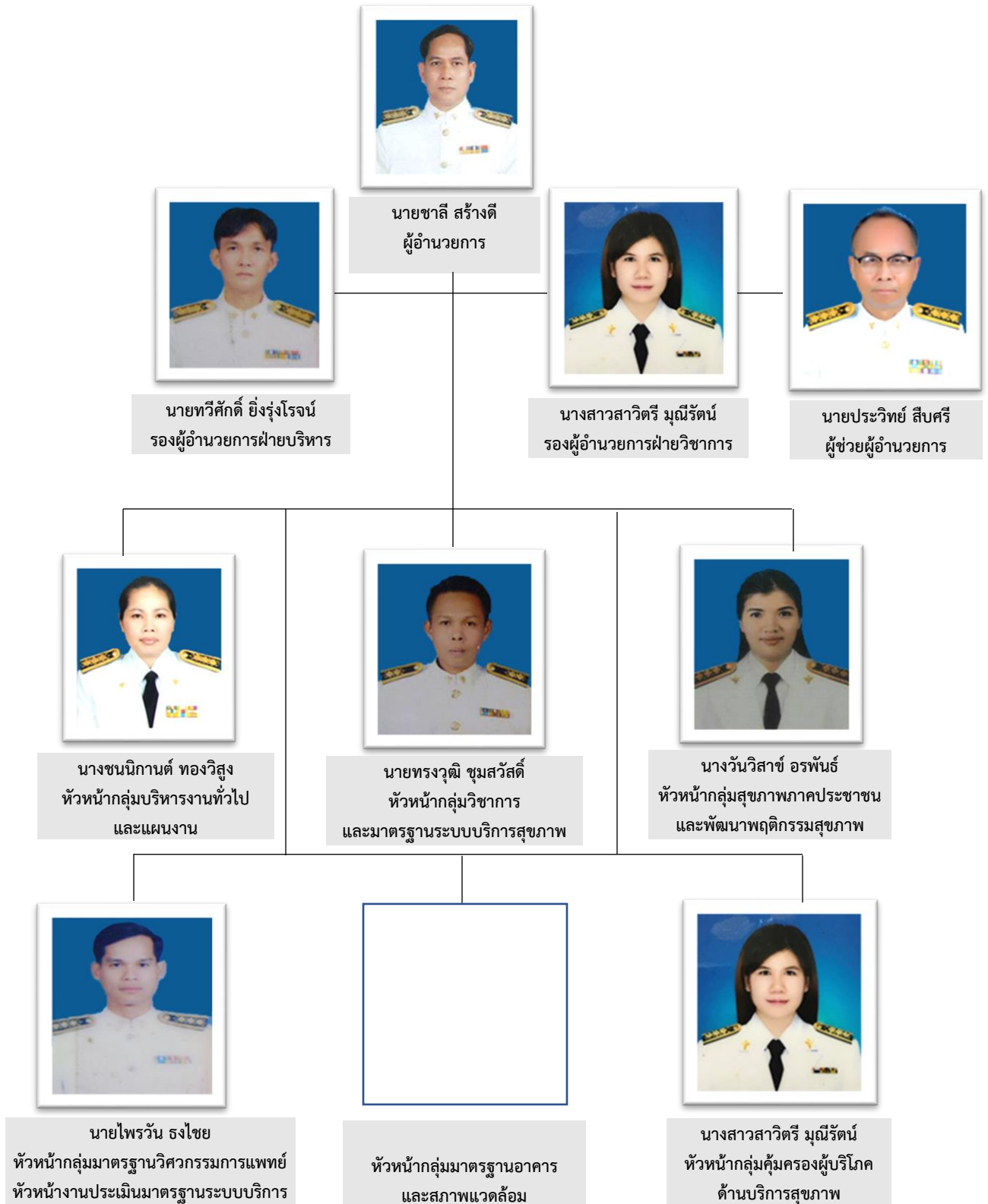
จังหวัด	สถานพยาบาล		สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ			กิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง						
	รพ. (แห่ง)	คลินิก (แห่ง)	ขนาดเพื่อ สุขภาพ (แห่ง)	สปา (แห่ง)	ขนาดเพื่อ เสริม ความ งาม (แห่ง)	ไม่ค้างคืน (ช่วยเหลือ ตัวเองไม่ได้) (แห่ง)		ไม่ค้างคืน (ช่วยเหลือ ตัวเองได้) (แห่ง)		ค้างคืน (แห่ง)		
						รัฐ	เอกชน	รัฐ	เอกชน	รัฐ	เอกชน	
อุบลราชธานี	๖	๖๘๙	๑๕๓	๗	๐	๓๘	๑	๐	๐	๐	๗	
ศรีสะเกษ	๑	๒๗๖				๓๐	๐				๐	๐
ยโสธร	๒	๑๕๑				๑๒	๐				๐	๐
อำนาจเจริญ	๐	๗๓				๑๐	๐				๐	๐
มุกดาหาร	๑	๙๐				๑๑	๐				๐	๐
จำนวน	๑๐	๑,๒๗๙	๑๖๐		๐	๑๐๑	๑	๐	๐	๐	๗	
รวมทั้งหมด	๑,๒๘๙		๑๖๐			๑๐๒		๐		๗		

ที่มา : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ๒๕๖๔

โครงสร้างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



ผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑. ควบคุม กำกับ ติดตามและให้คำปรึกษาเสนอแนะกลุ่มงานทั่วไปและแผนงาน และกลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
ให้คำปรึกษาด้านการบริหารองค์กร
๒. ดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาสำนักงานฯ เป็นองค์กรนำอยู่หน้าทำงาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการในการเข้าประชุมราชการ
๔. ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผล นิเทศงานระดับเขตตรวจราชการ
๕. งานโครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ
๖. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาเสนอแนะกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ และกลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๒. ควบคุม กำกับ ติดตามและให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ ในกลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๓. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา/แนะนำกลุ่มงานวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการในการเข้าประชุมราชการ
๓. ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผล นิเทศงานระดับเขตตรวจราชการ
๔. งานโครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๑. งานบริหารธุรการและงานสารบรรณ
๒. งานบริหารงานบุคคล
๓. งานบริหารการใช้งบประมาณการเงินและบัญชี งานพัสดุ
๔. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๕. งานดูแลอาคารและสถานที่และยานพาหนะ
๖. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
๗. งานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณประจำปี
๘. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงานโครงการและงบประมาณ
๙. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๑๐. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๑๑. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มวิชาการและมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ

๑. ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงเขตสุขภาพ
๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
๖. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
๗. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐาน เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ

๑. งานบริหารจัดการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
๒. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบบริการสุขภาพ
ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๓. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาการรับรู้และพัฒนา
พฤติกรรมสุขภาพ
๔. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงาน
สุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้ง
นิเทศ กำกับติดตาม และประเมินผล
๕. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุข
ศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๖. งานโต้ตอบภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

๑. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
๒. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
๓. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
๔. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
๕. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๖. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้าน
วิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๗. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบ
เครื่องมือแพทย์
๘. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และ
สาธารณสุข
๙. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และ
สาธารณสุข
๑๐. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทาง
การแพทย์และสาธารณสุข
๑๑. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์
และสาธารณสุข
๑๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

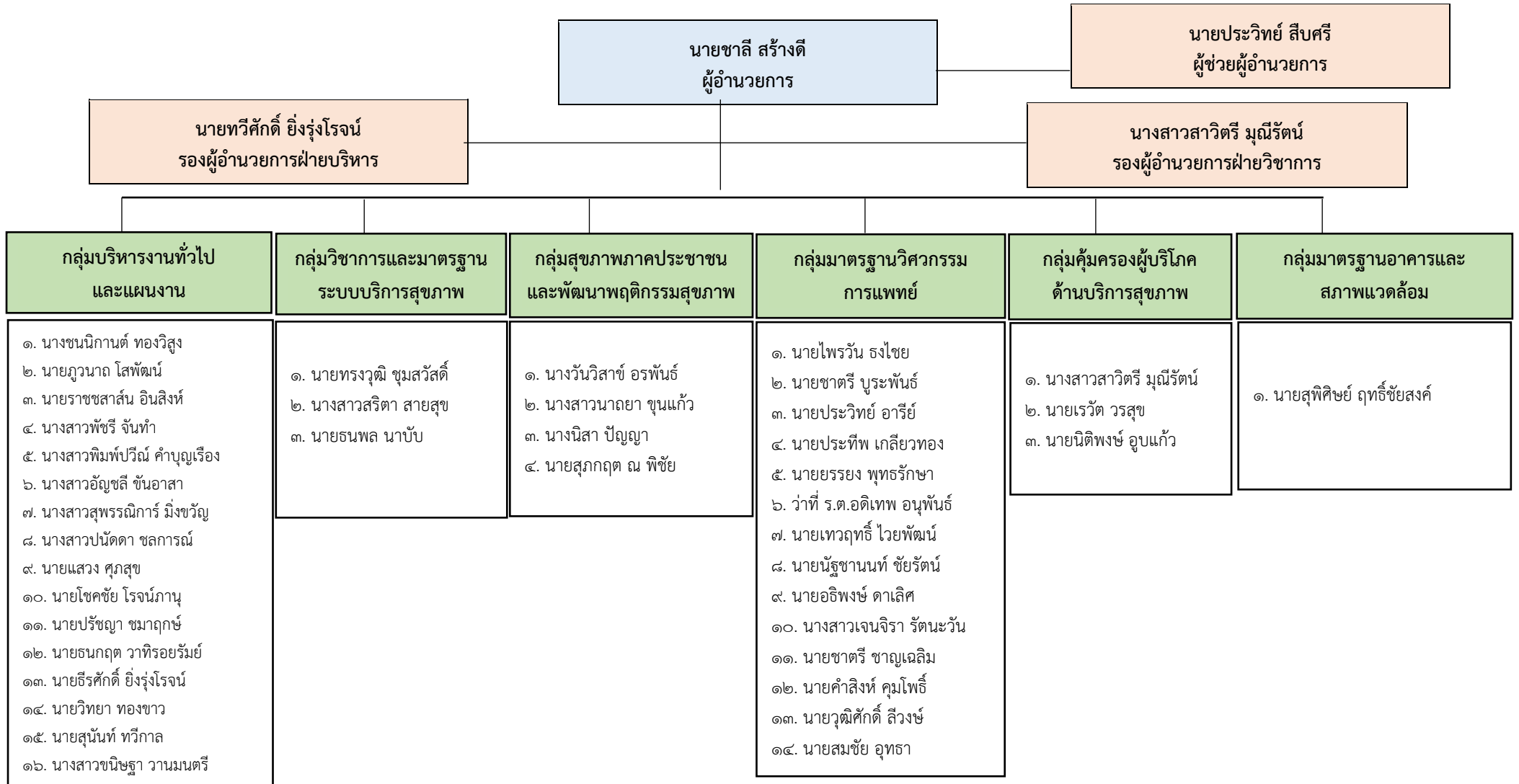
กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ

๑. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๒. งานติดตาม ประเมิน การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ
๓. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ
๔. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
๕. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการ สุขภาพ
๖. งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ
๗. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการ สุขภาพ
๘. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองด้าน บริการสุขภาพ
๙. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้าน บริการสุขภาพสู่สากล
๑๐. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มมาตรฐานอาคาร และสภาพแวดล้อม

๑. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
๒. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
๓. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารสภาพแวดล้อม สาธารณสุข
๔. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านอาคาร และสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๕. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและ สภาพแวดล้อม
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุข
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้าง/อัตรากำลัง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ทิศทางและแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ❖ นโยบายและทิศทางการบริหารงานกระทรวงสาธารณสุข
 - ✓ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
 - ✓ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๔
 - ✓ แผนงานรองรับนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข
 - ✓ นโยบายของอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ❖ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 - ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
- ❖ ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ❖ การจัดสรรงบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ❖ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และอสม. ให้คนไทยทุกคนรอบครัว มีหมอประจำตัวสามคน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ



ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management



3. สมุนไพร ภัยยา ภัยชง

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย ภัยยา ภัยชง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก



4. สุขภาพวิถีใหม่

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy



8. ธรรมภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน



5. COVID-19

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์หลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสม สำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

2. ระบบสุขภาพ

- มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม คนไทยทุกคนต้องมี หมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิ ให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ
- ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม

3. ระบบบริการก้าวหน้า

- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovative healthcare management
- สนับสนุน 30 บาทรักษาทุกที่

6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
- สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากรและผู้รับบริการ
- งานได้ผล คนเป็นสุข มีความเป็นพี่ เพื่อน น้อง
- สร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ พัฒนาคนให้เก่งกล้า (อัศวิน สธ.)

5. สุขภาพวิถีใหม่ (New Normal)

- สร้างความมั่นใจและความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19
- สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สุขภาพวิถีใหม่ 3 อ
- ให้บุคลากรทุกคนสวมหน้ากากอนามัย 100%

4. เศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชง ทางกายแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอย่างปลอดภัย

6 ตุลาคม 2563

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health



แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงานรองรับนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข

แผนงานรองรับนโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

1. จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอปประจำตัว 3 คน (25 ล้านคน)
2. การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตาม พรบ.๙ (2,500 กทม)
3. พรบ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง (10 ล้านคน)

2. เศรษฐกิจสุขภาพ

1. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)
2. สถานักกักกันตัวตามที่รัฐกำหนด (AHQ/WQ) ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การรับชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)

3. สมุนไพร ภัยชา ภัยชง

- 1) จำนวนหน่วยบริการที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการครอบคลุม sw.สังกัด ก.สร. และสถานพยาบาลภาคเอกชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- 2) เมืองสมุนไพรได้รับการพัฒนาด้านเกษตร วัตถุต้นสมุนไพร อุตสาหกรรมสมุนไพร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและการแพทย์แผนไทย ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 60 ของจำนวนเมืองสมุนไพรทั้งหมด 14 จังหวัด

4. สุขภาพดีวิถีใหม่

1. ครอบครัวมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (จำนวน 5,000,000 ครอบครัว)
2. สถานประกอบการปรับปรุงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (จำนวน 76 จังหวัด)
 - ตลาดนัด น่าซื้อ (Healthy Market) จังหวัดละ 1 แห่ง
 - อาหารริมบาทวิถี (Street Food Good Health) จังหวัดละ 1 แห่ง

5. COVID-19

1. ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สงบได้ภายใน 21-28 วัน
2. อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศต่ำกว่าร้อยละ 1.4

6. ระบบบริการก้าวหน้า

1. ทุก sw. ระดับ A และ S ให้บริการตามแนวปฏิบัติทางการแพทย์วิถีใหม่ในสาขาที่เลือกครบถ้วนตาม Key Step Assessment
2. ทุก sw. ระดับ A และ S มีการจัดทำแผนและซ้อมแผน BCP for EID
3. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ (ร้อยละ 100)

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

1. เด็กไทยมีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย
 - ร้อยละ 85 ของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย
 - ร้อยละ 62 ของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
2. ผู้สูงอายุมีอายุยืนยาวอย่างมีความสุข
 - ร้อยละ 50 ของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
 - ร้อยละ 100 ของ sw. ขนาด 120 เตียงขึ้นไป มีการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ
 - ร้อยละ 95 ของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์
3. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก
 - เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 100
 - อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 8.0 ต่อประชากรแสนคน

8. ธรรมภิบาล

1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 92
2. จำนวนส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 75

9. องค์กรแห่งความสุข

1. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ (จังหวัดละ 1 แห่ง, กรมวิชาการละ 1 แห่ง)
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา \geq ร้อยละ 80



นโยบายของอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

นโยบายของอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

1

การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีของหมู่คณะ
เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กร
ให้บรรลุเป้าหมายของกรม



2

คนสำราญ งานสำเร็จ
จัดระบบสวัสดิภาพ สวัสดิการ
ที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร



3

ปรับระบบงานให้มีความเหมาะสม
เพื่อการบริหารงานที่รวดเร็ว
และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



5

ขับเคลื่อนงานตามภารกิจ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวง

- โครงการพระราชดำริ
- ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชน
- ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
- ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- การพัฒนาองค์กร



4

การสื่อสารภารกิจ
ให้ทั่วถึงทุกระดับ



กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตุลาคม ๒๕๖๒



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

- ระบบสื่อสารและสั่งการ(ปกติ/วิกฤติ)
- จัดหาและสนับสนุนทรัพยากร ในการควบคุม ป้องกัน ดูแล และบริการ อย่างเหมาะสม
- มาตรการ New Normal for HSS (From New Normal to Now Normal and Next Normal)

ด้านพัฒนาองค์กร ขีดสมรรถนะสูง

- พัฒนาระบบสารสนเทศที่ปลอดภัย เชื่อมต่อและรองรับ New Normal อย่างครบวงจร (งานประจำ วิชาการ และให้บริการ)
- Up skill & Re-Skill รองรับ New Normal
- Work Form Anywhere / M&E
- New Innovation to New Normal
- แผนตอบสนองภาวะวิกฤติ(ทำได้ทันที)
- Big Data to Smart MIS



ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

- ทดสอบ สอบเทียบ ประเมินมาตรฐานเครื่องมือแพทย์
- บริการวิชาการ Cohort Ward / ระบบระบายอากาศใน ER OR X-ray ทันตกรรม
- แนวทาง New Normal สำหรับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในโรงแรม โรงพยาบาลสนาม และสถานบริการสุขภาพ
- นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อปัญหาในทุกสถานการณ์

ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ

- ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการ และผู้ให้บริการใน สถานพยาบาล และ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- เฝ้าระวังตามกฎหมายและตามสถานการณ์
- ลงพื้นที่ตรวจประเมินอย่างต่อเนื่อง (ปกติ/วิกฤติ)
- การจัดการข้อร้องเรียนทุกสถานการณ์

ด้านสาธารณสุขมูลฐาน

- เยี่ยมเสริมพลัง หนุนเสริม ติดตาม ประเมินผล อสม.หมอประจำบ้าน (หมอ #1)
- ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาความรู้ ในการดำเนินงานของ อสม.
- ส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ สู่ New Normal



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ / องค์กรประกอบ	หน่วยวัด	น้ำหนัก
๑.๑.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	กิจกรรม	๑๐.๐๐
๑.๑.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กิจกรรม	๑๕.๐๐
๑.๑.๓ ร้อยละครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	กิจกรรม	๑๐.๐๐
๑.๑.๔ ร้อยละของประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์	กิจกรรม	๑๕.๐๐
๑.๒.๑ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว	กิจกรรม	๑๐.๐๐
๒. ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยใช้ Application	กิจกรรม	๑๐.๐๐
๓. ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ประโยชน์	กิจกรรม	๑๕.๐๐
๔. ร้อยละความสำเร็จของการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	กิจกรรม	๑๕.๐๐

ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามคำของบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพ(หลัก)
ระดับผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัด)			
๑	ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	ร้อยละ ๘๐	ส.
๒	ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีมาตรฐาน		
	๒.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐	วศ.
๓	ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด		
	๓.๑ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพเอกชนที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	สพรศ.
	๓.๒ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	วศ.
แผนงานบุคลากร (ตัวชี้วัด)			
๑	ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ		
แผนงานพื้นฐาน (ตัวชี้วัด)			
๒	จำนวนระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ		
	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ		กบค.
	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารแผนงานและงบประมาณ	๑ ระบบ	IT
	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ ๕	กคจ.
๓	จำนวนฐานข้อมูลที่พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก เพื่อตอบสนองการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	๓ ฐานข้อมูล	IT
๔	ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด		
	๔.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๙๐	สพรศ.
	๔.๒ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๙๐	กสพส.
๕	ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	ร้อยละ ๖๐	ส.

ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามคำของบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพ(หลัก)
แผนงานยุทธศาสตร์ (ตัวชี้วัด)			
๖	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๑๐	ผ.
	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ร้อยละของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการตนเองได้ตามเกณฑ์	ร้อยละ ๖๐	ส.
๗	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ ๗๐	สช.
๘	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	สช.
๙	ร้อยละตำบลเป้าหมายตามเกณฑ์ ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	ร้อยละ ๗๐	สช.
๑๐	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมายที่กำหนด		
	๑๐.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๗๕	สพรศ.
	๑๐.๒ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๗๐	กสพส.
๑๑	ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น		
	๑๑.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	สพรศ.
	๑๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากลได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	กสพส.
๑๒	ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมพัฒนา และมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์		สพรศ.
แผนงานบูรณาการ (ตัวชี้วัด)			
๑๓	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมชุมชน		สช.
๑๔	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว		
	๑๔.๑ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว		กสพส.
	๑๔.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์บริการทางการแพทย์ และสุขภาพของประเทศไทย		กสพ.
๑๕	จำนวนระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ		สช.
๑๖	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA		กคจ.



**การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐**

ลำดับ	ประเภท	จัดสรรทั้งปี (บาท)
๑	งบดำเนินงาน	๒,๖๖๔,๓๖๐
๒	งบลงทุน	๑,๒๖๐,๐๐๐
๓	งบบริหาร	๒,๕๕๙,๒๐๐
๔	อื่นๆ	๓๖,๕๒๐
รวมทั้งสิ้น		๖,๕๒๐,๐๘๐

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน												
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔									
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๑	โครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริมพัฒนา ควบคุม กำกับ สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐													
	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย														
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ เขียนโครงการ/อนุมัติโครงการ		●	●											
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประสานงานผู้รับผิดชอบงาน /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคีเครือข่าย		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนา ฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่ายสถาบันการเรียนการสอน ชมรมผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการด้านบริการสุขภาพ				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ย่อย ๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน												
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔									
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒,๕๕๙,๐๒๐													
	กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒,๓๖๐,๔๒๐	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๘๘,๖๐๐	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน													
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔										
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
๓	โครงการพัฒนา ยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ งานวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมการแพทย์ครบวงจร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๗๘,๙๒๐														
	กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม เยี่ยมประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๒๑๓,๙๐๐														
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : ประชุมคณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ก่อน - หลัง การเยี่ยมประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๖,๒๐๐				●									●	
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๕ แห่ง)	๒๕,๙๐๐							●	●						
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ : ลงพื้นที่เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖๑,๘๐๐							●	●	●	●	●			

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔							
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
	กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ และตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร	๑๒๐,๐๐๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาสถานบริการสุขภาพด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในเขตสุขภาพที่ ๑๐	๔๔,๕๘๐												
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ติดตามส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)	๓๒,๐๖๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ จัดอบรมรูปแบบขั้นตอน วิธีการ การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)	๑๒,๕๒๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔								
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศูนย์ให้บริการวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์ การพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (เป้าหมาย ๑ แห่ง)	๒๔,๐๐๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ ด้านการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ห้องแยกโรค, Cohort Ward และงานทันตกรรม พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๗๗ แห่ง)	๔๑,๘๔๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนากระบวนการบำบัดน้ำเสียสู่มาตรฐานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๒๐ แห่ง)	๓๔,๖๐๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน												
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔									
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๔	โครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับ ปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๗๖๕,๔๔๐													
	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน (คนใหม่ ๑ คน/หมู่บ้าน)														
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ จัดทำแผนงานโครงการตามเป้าหมาย และ งบประมาณ ที่ได้รับในการดำเนินงาน		●	●	●										
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เตรียมการและติดตาม แผนการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำ บ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐				●	●									
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำ บ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐				●	●	●	●							
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินงานการ พัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขต สุขภาพที่ ๑๐								●	●	●				
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔										●	●	●	●	●

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔								
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๕	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๘๕,๐๐๐						●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ต่อเนื่องสู่ ตำบลวิถีชีวิตใหม่ปลอดภัยจากโควิด ๑๙	๑๐,๐๐๐						●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมย่อยที่ ๒ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	๕๐,๐๐๐					●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๓ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค)	๗๐,๐๐๐							●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม.และเครือข่ายในการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชนและพัฒนาระบบการติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา	๑๐,๐๐๐							●	●	●	●	●	●

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔								
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๕	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)													
	กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสุขภาพ ภาคประชาชนเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีเด่นการประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคฯ และโรงเรียนสร้างเสริมสุขภาพดีแห่งชาติ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขต ๑๐	๙๙,๕๕๐										●	●	
	กิจกรรมย่อยที่ ๕.๑ การประกวดประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๐	๕๙,๔๕๐											●	●
	กิจกรรมย่อยที่ ๕.๒ การประกวด ประเภทโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพดีแห่งชาติ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๐	๔๐,๑๐๐											●	●
	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสุขภาพ และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๐	๗,๕๐๐								●				

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน												
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔									
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๕	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)														
	กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ โรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ (กองสุศึกษา)	๑๓๘,๐๕๐													
	กิจกรรมย่อยที่ ๗.๑ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอุบลราชธานี)	๑๑,๔๐๐						●	●	●	●				
	กิจกรรมย่อยที่ ๗.๒ พัฒนาศักยภาพครูผู้รับผิดชอบงานโรงเรียนสุบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอุบลราชธานี)	๑๑,๔๐๐							●	●	●				
	กิจกรรมที่ ๗.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอุบลราชธานี)	๑๗,๑๐๐										●	●		
	กิจกรรมที่ ๗.๔ พัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนต้นแบบความรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้านต้นแบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรค และโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๖ ตำบล) (จังหวัดศรีสะเกษ)	๑๗,๑๐๐						●	●	●	●	●			

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔								
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๕	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)													
	กิจกรรมที่ ๗.๕ ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้าน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ (จังหวัดศรีสะเกษ)	๒๒,๗๒๐									●	●		
	กิจกรรมที่ ๗.๖ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดยโสธร)	๓,๘๐๐					●	●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๗.๗ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แกนนำและผู้รับผิดชอบงาน ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และ โรงเรียนสร้างเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ ปี ๒๕๖๔ (จังหวัดยโสธร)	๑๖,๑๕๐									●	●		
	กิจกรรมที่ ๗.๘ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอำนาจเจริญ)	๓,๙๙๐					●	●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๗.๙ พัฒนาศักยภาพครูผู้รับผิดชอบงานโรงเรียนสุขบัญญัติ แห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอำนาจเจริญ)	๓,๙๙๐						●	●	●	●			

แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	แผนการปฏิบัติงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔								
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๕	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ต่อ)													
	กิจกรรมที่ ๗.๑๐ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอำนาจเจริญ)	๑๑,๔๐๐									●	●		
	กิจกรรมที่ ๗.๑๑ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดมุกดาหาร)	๙,๕๐๐					●	●	●	●	●			
	กิจกรรมที่ ๗.๑๒ ติดตามพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ สู่ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดมุกดาหาร)	๙,๕๐๐									●	●		
๖	งบลงทุน (โครงการตามผลผลิต)	๑,๒๖๐,๐๐๐												
	เครื่องตรวจสอบวัดความดัน Universal Biometer	๑๒๐,๐๐๐		●	●	●	●	●	●					
	เครื่องวิเคราะห์การทำงานเครื่องตัดจี้ Electrosurgery Analyzer	๔๔๐,๐๐๐		●	●	●	●	●	●					
	เครื่องวัดวิเคราะห์เครื่องให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ	๗๐๐,๐๐๐		●	●	●	●	●	●					

ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

โครงการ : โครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีวิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ และระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม โดยมีการขับเคลื่อนภารกิจในเชิงรุกของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในทุกด้าน รวมถึงด้านสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตลอดจนผู้ประกอบการโรคศิลปะให้มีคุณภาพมาตรฐาน ซึ่งมีกฎหมายและนโยบายที่เป็นเครื่องมือในการควบคุมกำกับ ได้แก่ พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๙ พระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมียุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องและมีประสิทธิภาพครอบคลุมในพื้นที่ โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ มีพื้นที่รับผิดชอบในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบไปด้วยจังหวัดอุบลราชธานี, ศรีสะเกษ, อำนาจเจริญ, มุกดาหาร และยโสธร ซึ่งมีการกิจด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพมาตรฐานและเฝ้าระวัง สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้มีคุณภาพมาตรฐานสู่สากล และดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนด

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพบริการสุขภาพที่ ๑๐ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีการกิจในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ในด้านการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ และเฝ้าระวังสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตลอดจนผู้ประกอบการโรคศิลปะให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนากลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานบริการสุขภาพ ในระดับเขตให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและยกระดับสู่มาตรฐานสากล รวมทั้งเฝ้าระวังสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง ที่มีการให้บริการแอบแฝง ยังไม่ได้รับอนุญาตและไม่ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ให้รับรู้ เข้าใจและปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนให้ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประสบผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ ที่จะส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย สมประโยชน์ เท่าเทียม และเพื่อประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพโลกต่อไป



๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ และเฝ้าระวังสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตลอดจนผู้ประกอบการโรคศิลปะ ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อการพัฒนากลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ และดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อการพัฒนา ส่งเสริม และยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๔ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

๒.๕ เพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลด้านมาตรฐาน สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และการประกอบโรคศิลปะ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มีความครบถ้วน มีประสิทธิภาพ

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย

๓.๑ สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตลอดจนผู้ประกอบการโรคศิลปะ

๓.๒ ผู้ดำเนินการสถานพยาบาล และผู้ได้รับอนุญาตให้ดำเนินกิจการสถานพยาบาล

๓.๓ ผู้ประกอบการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

๓.๔ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๓.๕ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๓.๖ ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชนและคุ้มครองผู้บริโภคโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และการประกอบโรคศิลปะในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ มีมาตรฐานตามกฎหมาย รวมทั้งมีคุณภาพมาตรฐานสู่สากล

๔.๒ ผู้ดำเนินการสถานพยาบาล และผู้ได้รับอนุญาตให้ดำเนินกิจการสถานพยาบาล มีมาตรฐาน และปฏิบัติตามกฎหมาย

๔.๓ ผู้ประกอบการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีมาตรฐาน และจดทะเบียนขออนุญาตประกอบกิจการเพิ่มมากขึ้น

๔.๔ ประชาชนภายในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๒ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม สนับสนุนและเฝ้าระวังตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด



๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๘.๑ เจ้าหน้าที่กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ๘.๒ งบประมาณ
- ๘.๓ วัสดุอุปกรณ์และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๘.๔ น้ำมันเชื้อเพลิงและยานพาหนะ

๙. งบประมาณ

- ๙.๑ ได้รับจัดสรรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จำนวน ๓๒,๐๐๐ บาท
- ๙.๒ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- ๙.๓ ทุกรายการสามารถเบิกจ่ายร่วมกันได้ทั้งโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย

การดำเนินงาน จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัด

ระยะเวลา ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนา เฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่ายสถาบันการเรียนการสอน ชมรม ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการด้านบริการสุขภาพ

เป้าหมาย: สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาควิชาช่วยสถาบันการเรียนการสอน ชมรมผู้ประกอบการ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๕ จังหวัด

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๑๕ วัน x ๓ คน ๑๐,๘๐๐ บาท
๒. ค่าที่พักเหมาจ่าย ๘๐๐ บาท x ๘ คืน x ๓ คน ๑๙,๒๐๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
(สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

รวมงบประมาณทั้ง ๒ กิจกรรม ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยด้วยกันได้

๑๓. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
๒. กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๖. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลประจำโรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลศูนย์ฯ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๗. สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ

ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๑๔. ประโยชน์ที่จะได้รับ

ประชาชนได้รับการคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

๑๕. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

-



๑๖. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. งบประมาณที่ได้รับมีความล่าช้า งบประมาณค่อนข้างจำกัดและไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ รวมทั้งเนื่องจากมีสถานการณ์ติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนด	๑. สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการ
๒. โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา และการลงพื้นที่ ติดตามดำเนินงาน เสี่ยงต่อการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล	๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน และประสานกับพื้นที่ให้อยู่ในกรอบวัน/เวลาที่กำหนด เพื่อควบคุมความเสี่ยง และจัดทำแผนสำรองในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง/เลื่อนวันเวลาในการลงพื้นที่ติดตาม

แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔

ค่าน้ำหนักของร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	เขียนโครงการ/อนุมัติโครงการ	●	●											๑๐
๒.	ประสานงานผู้รับผิดชอบงาน /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคีเครือข่าย	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๒๐
๓.	กิจกรรม ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนา เฝ้าระวัง ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่ายสถาบันการเรียนการสอน ชมรม ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการด้านบริการสุขภาพ			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕๐
๔.	รายงานผลการดำเนินงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๒๐
	รวม													๑๐๐

แบบฟอร์มการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการที่ตอบเป้าประสงค์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (เอกสารแนบท้ายโครงการฯ)
โครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรค
ศิลปะ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ แล้วนำมาระบุความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประสิทธิผล	ประสิทธิภาพ	ตอบสนอง	รับผิดชอบ	โปร่งใส	มีส่วนร่วม	กระจายอำนาจ	นิติธรรม	เสมอภาค	ฉันทามติ
กิจกรรมลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนา ฝึัาระวัง ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคิ เครือข่ายสถาบันการเรียนการสอน ชมรม ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการด้านบริการสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๑. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยง กลยุทธ์และแนวทางการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	-	-	-	-	-	-	-
ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนา ฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน คัดกรองผู้บริโภคดี้านสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่าย สถาบันการเรียนการสอน ชมรมผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการด้านบริการสุขภาพ	ความร่วมมือในการลงพื้นที่ส่งเสริม ฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน คัดกรอง ผู้บริโภค	๓	๓	๙	ทักษะการสื่อสารของผู้ปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขตกับส่วนภูมิภาค และการประสานงานระดับบุคคล ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมสร้างกระแสการดำเนินงาน
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	-	-	-	-	-	-	-
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ (Compliance Risk :C)	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ ส่งเสริม พัฒนา ฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน คัดกรองผู้บริโภคดี้านสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภาคีเครือข่าย สถาบันการเรียนการสอน ชมรมผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการด้านบริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-

ภาพกิจกรรม



ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล:

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้ลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน มีการสื่อสารให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กรได้เกิดความรู้ ความเข้าใจและเกิดความตระหนักเป็นความเชื่อ เป็นค่านิยมร่วมเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติ ในการออกแบบการจัดการกระบวนการปฏิบัติงานร่วมกันและสอดคล้องกับวัฒนธรรมในพื้นที่ เอื้ออำนวย ขบวนการทำงาน เพื่อทำให้เกิดความผูกพันที่จะทำงานด้านการบริหารจัดการความรู้ท่ามกลางปฏิบัติการร่วมกันและ การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน และสอดคล้องกับรัฐบาลชุดปัจจุบันได้กำหนด นโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี โดยมียุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลัก ‘ภาครัฐ ของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม’ รัฐมีบทบาทภารกิจ บทบาท ของหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ใน การกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทและภารกิจเกี่ยวกับมุ่งส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาลระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง และมีประเด็น ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานมีบทบาทในการส่งเสริม กระบวนการขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกภารกิจและทุกหน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งการบริหารจัดการเรื่องของบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ต้องมีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกันให้บรรลุเป้าหมายด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม

ทรัพยากรมนุษย์ ถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าทั้งเรื่องของการขับเคลื่อนงาน ตามภารกิจ การสร้างความผูกพัน การเพิ่มประสิทธิภาพสมรรถนะเรื่องของความรู้ในแต่ละสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจบุคลากรในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ปฏิบัติงานภายในองค์กรและชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้จัดทำ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภายในหน่วยงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกๆ ด้าน ไปสู่หน่วยงานคุณภาพที่มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นคุณภาพและสร้างสรรค์ผลงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ ตอบสนองต่อผู้รับบริการอย่างแท้จริง



๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อหน่วยงานสามารถดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- ๔) เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
- ๕) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการติดตามการปฏิบัติราชการ
- ๖) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- ๗) เพื่ออำนวยความสะดวกให้บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

การดำเนินงานบริหารจัดการภายในหน่วยงานและการปฏิบัติราชการอื่นๆ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานบุคลากร ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ และผู้เกี่ยวข้อง

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ พัฒนาและบริหารจัดการหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจได้บรรลุเป้าหมาย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ มีบุคลากร ที่มีคุณภาพ พร้อมปฏิบัติหน้าที่

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

บุคลากร/งบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์/ครุภัณฑ์/การบริหารจัดการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๙. งบประมาณ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ตามได้รับการจัดสรรจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๕๙,๒๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)



๑. กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าตอบแทน	๑๐,๐๐๐ บาท
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (๒,๐๐๐ บาท x ๕ เดือน)	๑๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าใช้สอย	๑,๔๒๐,๘๒๐ บาท
๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะ	๓๒๒,๔๔๐ บาท
(๒.๑.๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ	๗๒,๐๐๐ บาท
(๒.๑.๒) ค่าเช่าที่พักระหว่างเดินทางในประเทศ	๑๒๐,๐๐๐ บาท
(๒.๑.๓) ค่าพาหนะเดินทางในประเทศ	๑๓๐,๔๔๐ บาท
๒.๒ ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	๑๒๐,๐๐๐ บาท
๒.๓ ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	๒๐,๐๐๐ บาท
๒.๔ ค่าจ้างเหมาบริการ	๙๓๙,๔๒๐ บาท
(๒.๔.๑) ค่าจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ (จำนวน ๗ คน)	๙๐๓,๔๒๐ บาท
(๒.๔.๒) ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร	๓๖,๐๐๐ บาท
๒.๕ ค่าบริหารจัดการในการประชุม	๑๐,๐๐๐ บาท
๒.๖ ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์	๙,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุ	๓๑๐,๐๐๐ บาท
๓.๑ วัสดุสำนักงาน	๑๒๐,๐๐๐ บาท
๓.๒ วัสดุบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์ จัดการระบบงานและข้อมูลสารสนเทศ	๖๐,๐๐๐ บาท
๓.๓ วัสดุงานบ้านงานครัว	๑๕,๐๐๐ บาท
๓.๔ วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	๑๕,๐๐๐ บาท
๓.๕ วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	๕๐,๐๐๐ บาท
๓.๖ วัสดุก่อสร้าง	๑๐,๐๐๐ บาท
๓.๗ วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๔๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าสาธารณูปโภค	๓๒๐,๐๐๐ บาท
๔.๑ ค่าไฟฟ้า	๒๑๖,๐๐๐ บาท
๔.๒ ค่าน้ำประปา	๗,๒๐๐ บาท
๔.๓ ค่าโทรศัพท์และบริการสื่อสารโทรคมนาคม	๘๔,๘๐๐ บาท
๔.๔ ค่าไปรษณีย์	๑๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	๒๙๙,๖๐๐ บาท
๕.๑ ค่าเช่าบ้านเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน	๒๕๔,๖๐๐ บาท
(๕.๑.๑) ค่าเช่าบ้านเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๔,๐๐๐ บาท x ๑๑ เดือน)	๒๒๐,๐๐๐ บาท
(๕.๑.๒) ค่าเช่าบ้านเจ้าหน้าที่ (๑ คน x ๓,๐๐๐ บาท x ๓ เดือน)	๙,๐๐๐ บาท
(๑ คน x ๓,๒๐๐ บาท x ๘ เดือน)	๒๕,๖๐๐ บาท
๕.๒ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๕ คน x ๗๕๐ บาท x ๑๒ เดือน)	๔๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๓๖๐,๔๒๐ บาท (สองล้านสามแสนหกหมื่นสี่ร้อยสี่บาทถ้วน)

***หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้



๒. กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๒ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารในสถานที่เอกชน ๓๐๐ บาท x ๔๒ คน x ๔ มื้อ	๕๐,๔๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในสถานที่เอกชน ๕๐ บาท x ๔๒ คน x ๔ มื้อ	๘,๔๐๐.- บาท
๓. ค่าที่พักสถานที่เอกชน ๗๐๐ บาท x ๔๒ คน x ๒ คืน	๕๘,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๓ วัน	๔๕,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร	๗,๒๐๐.- บาท
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐.- บาท
๗. ค่าเบี้ยเลี้ยงรวม ๓ วัน จำนวน ๔๐๐ บาท x ๔๒ คน	๑๖,๘๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๘,๖๐๐.- บาท

(หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

***หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๓. กิจกรรม : ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารในสถานที่ราชการ ๑๒๐ บาท x ๔๕ คน x ๑ มื้อ	๕,๔๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในสถานราชการ ๓๕ บาท x ๔๕ คน x ๒ มื้อ	๓,๑๕๐.- บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๒๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท

(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

***หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

***หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมและรายการในโครงการสามารถถัวจ่ายกันได้

๑๐. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ				
		ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓			ก.ย. ๖๓			
๑	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน	
๒	พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน	
๓	ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน	

๑๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	แนวทางการติดตามผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน
๑	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS - รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒	พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ	
๓	ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ	

๑๒. ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	กิจกรรม	ความเสี่ยง	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตาม ระเบียบ - จัดซื้อ จัดจ้างล่าช้ากว่าที่กำหนด	- ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์และกรอบ อัตรการเบิกค่าใช้จ่าย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และ พ.ร.บ.ว่าด้วยการพัสดุ ให้มีความน่าเชื่อถือและความทันเวลา ของรายงานทางการเงิน - จัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างชัดเจน - จัดทำแผนของงบประมาณล่วงหน้า - การนำ TOR เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ - คณะกรรมการร่าง TOR และราคากลางศึกษารายละเอียด ทางเทคนิคต่างๆ เพื่อให้มีความเป็นไปได้มากที่สุดซึ่งอาจทำให้ งานไม่แล้วเสร็จตามกำหนด
๒	พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายติดภารกิจตาม แผนการดำเนินงานตามกิจกรรมตาม โครงการ/ตามร้องขอ - การได้รับมอบหมายภารกิจเร่งด่วนให้ ดำเนินงาน	- จัดทำแผนการดำเนินงานและประสานกับบุคลากรใน หน่วยงานไว้ทั้งปีงบประมาณเพื่อให้มีการจัดทำแผนการ ดำเนินสอดคล้องกับกิจกรรม พร้อมทำบันทึกแจ้งเวียนให้กับ กลุ่มงานได้ทราบ
๓	ส่งเสริมบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		



๑๓. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากรทุกกลุ่มงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ สามารถบริหารจัดการทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น

ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

- ผู้รับผิดชอบ : ๑. กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมทางการแพทย์
๒. กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โครงการ : พัฒนา ยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ งานวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรม การแพทย์ครบวงจร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลชุดปัจจุบัน ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาซึ่งมีนโยบายหลักในเรื่องของการพัฒนาระบบ สาธารณสุขและหลักประกันสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจในการดำเนินงาน ทั้งด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพด้านมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการขับเคลื่อนภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่มี คุณภาพมากยิ่งขึ้น ได้ทบทวนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบาย มีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กร หลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครอง ผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม” ซึ่งในประเด็นภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ (วิศวกรรมการแพทย์/อาคารและสภาพแวดล้อม/สุขศึกษา) มีการกำหนดเป้าประสงค์ “ประชาชนได้รับ บริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์” ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐาน สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร ดังนั้นกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้มอบหมายให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติงาน ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพบรรลุตาม เป้าประสงค์อย่างมีคุณภาพ ต่อสถานบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน ตามที่กำหนด

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้ จัดทำ “โครงการพัฒนา ยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ งานวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรม การแพทย์ครบวงจร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “ ขึ้น เพื่อเป็นการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา กำกับสถานพยาบาลภาครัฐให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประสบผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่จะทำให้ประชาชน ได้รับบริการสุขภาพ ที่มีมาตรฐานปลอดภัย สมประโยชน์และเท่าเทียม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน กำกับและพัฒนา คุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ และมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ สามารถขับเคลื่อน และพัฒนางานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายสถานบริการสุขภาพภาครัฐ และเอกชน ให้สามารถได้รับการ พัฒนาคุณภาพงานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



๒.๔ เพื่อส่งเสริม พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้สถานบริการการสุขภาพภาครัฐ มีระบบการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ที่มีมาตรฐาน สร้างความเชื่อมั่นกับเจ้าหน้าที่ผู้ใช้เครื่องมือแพทย์ ในเรื่องความเพียงพอ พร้อมใช้ ได้มาตรฐานปลอดภัยกับผู้ใช้และประชาชนผู้มารับบริการ

๒.๕ เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ สู่การเป็นมาตรฐานสากล เพื่อขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

๒.๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน ให้มีมาตรฐานด้านวิศวกรรมความปลอดภัย และระบบสื่อสารในโรงพยาบาล

๒.๗ เพื่อจัดทำแนวทางในการพัฒนา แก้ไขและปรับปรุงด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ระบบบำบัดน้ำเสีย และด้านคุณภาพอากาศในอาคาร เพื่อลดการติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ (TB) ในสถานพยาบาลภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๒.๘ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา การตรวจสอบอาคารสาธารณะทางสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐานตามกำหนด และสอดคล้องกับกฎหมายควบคุมอาคาร

๒.๙ เพื่อให้ประชาชน ที่เข้ามาใช้บริการในสถานบริการสุขภาพ ที่ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ได้รับบริการจากเครื่องมือแพทย์ และระบบงานวิศวกรรมในโรงพยาบาล ที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ แม่นยำเชื่อถือได้ ได้รับความสะดวกสบายจากสถานที่ มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยที่การดำเนินงานของโรงพยาบาล ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยรอบสถานพยาบาล ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพและองค์ความรู้ด้านพฤติกรรมที่ดี

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๓.๒ ห้องปฏิบัติการห้องสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๓.๓ บุคลากรของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๓.๔ ภาควิชาเครื่องมือแพทย์และภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๔. ผลผลิตของโครงการ

๔.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ควบคุม กำกับและพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๔.๒ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ และห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ มีเอกสารตรวจติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการเพื่อขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕

๔.๓ สถานพยาบาลภาครัฐทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการตรวจประเมินมาตรฐานเครื่องมือแพทย์

๔.๔ สถานบริการสุขภาพภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา ด้านศูนย์เครื่องมือแพทย์



๔.๕ สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม ในแนวทางในการพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงระบบ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ระบบบำบัดน้ำเสีย และด้านคุณภาพอากาศในอาคารเพื่อลดการติดเชื้อในระบบทางเดิน หายใจ (TB)

๔.๗ สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริม พัฒนา ด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและการตรวจสอบ อาคารในโรงพยาบาล

๔.๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา การตรวจสอบอาคารสาธารณะทางสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐานตาม ข้อกำหนด และสอดคล้องกับกฎหมายควบคุมอาคาร

๔.๗ สถานบริการสุขภาพภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบระบบสื่อสารให้มีความพร้อมใช้งาน

๔.๘ ผู้รับผิดชอบงานด้านสถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานตาม มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาตามเกณฑ์ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน ร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพื้นฐาน ๙ ด้าน ร้อยละ ๘๐

๕.๓ ร้อยละของเครื่องมือแพทย์ ที่มีความเสี่ยงสูง ๗ รายการ ที่ส่งมาขอรับบริการทดสอบ สอบเทียบ ได้รับการสอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๑๐๐)

๕.๔ ร้อยละของเครื่องมือแพทย์เครื่องมือแพทย์ชนิดอื่นๆ ที่ส่งมาขอรับบริการทดสอบ สอบเทียบได้ รับการสอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๖๐)

๕.๕ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบระบบวิศวกรรมความ ปลอดภัยตามมาตรฐานกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)

๕.๖ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบระบบสื่อสารมีความ เพียงพอพร้อมใช้ ร้อยละ ๑๐๐

๕.๗ จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบและประเมิน แก้ไข ระบบ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๐ แห่ง

๕.๘ จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการศูนย์ เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล จำนวน ๘ แห่ง

๕.๙ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ขั้นตอนการยื่น ขอกับการรับรอง ISO/IEC ๑๗๐๒๕

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร



ผลผลิตที่ : สถานประกอบการภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๘. ผู้รับผิดชอบ (ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐)

- ๘.๑ กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมการแพทย์
- ๘.๒ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- ๘.๓ กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
- ๘.๔ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ๙.๒ การสนับสนุนวิชาการเรื่อง นโยบาย/แนวทาง/องค์ความรู้การพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- ๙.๓ งบประมาณดำเนินงานตามโครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ๙.๔ อาคารสถานที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ๙.๕ พาหนะศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ๙.๖ วัสดุอุปกรณ์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๑๐. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๔๗๘,๙๒๐.- บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมและรายการภายใต้โครงการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ ตามรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม เยี่ยมประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน กำกับและพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์ และมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐ สามารถขับเคลื่อนและพัฒนาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
๓. เพื่อให้ประชาชน ที่เข้ามาใช้บริการในสถานบริการสุขภาพ ที่ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ได้รับบริการจากเครื่องมือแพทย์ และระบบงานวิศวกรรมในโรงพยาบาล ที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ แม่นยำเชื่อถือได้ ได้รับความสะดวกสบายจากสถานที่ มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยที่การดำเนินงานของโรงพยาบาล ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยรอบสถานพยาบาล ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพและองค์ความรู้ด้านพฤติกรรมที่ดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน ร้อยละ ๑๐๐



๒. ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพื้นฐาน ๙ ด้าน
ร้อยละ ๘๐

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมแพทย์ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการ
สุขภาพที่ ๑๐

**กิจกรรมย่อย ๑.๑ : ประชุมคณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีศูนย์
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ก่อน - หลัง การเยี่ยมประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๔ และ สิงหาคม ๒๕๖๔

งบประมาณที่ใช้ รายละเอียดดังนี้

๑.) ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท x ๒๔ คน x ๒ มื้อ	๕,๗๖๐ บาท
๒.) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๒๔ คน x ๔ มื้อ	๓,๓๖๐ บาท
๓.) ค่าพาหนะคณะกรรมการ ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ ครั้ง	๑,๒๐๐ บาท
๔.) ค่าพาหนะคณะกรรมการ ๕๘๐ บาท x ๔ คน x ๔ ครั้ง	๙,๒๘๐ บาท
๕.) ค่าที่พักคณะกรรมการ ๘๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ คืน	๑,๖๐๐ บาท
๖.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๒๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน	๔๘๐ บาท
๗.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน	๙๖๐ บาท
๘.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๑ คน x ๔ วัน	๙๖๐ บาท
๙.) ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประกอบการจัดประชุม	๑,๖๐๐ บาท
๑๐.) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๖,๒๐๐ บาท

(สองหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรมย่อย ๑.๒ : ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพ
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๕ แห่ง)**

ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๔

งบประมาณที่ใช้ รายละเอียดดังนี้

๑.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๕ คน x ๕ ครั้ง	๖,๐๐๐ บาท
๒.) ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๕ คน x ๔ วัน	๑๖,๐๐๐ บาท
๔.) ค่าพาหนะคณะกรรมการภายนอก ๓๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ครั้ง	๙๐๐ บาท
๓.) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๕,๙๐๐ บาท

(สองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)



กิจกรรมย่อย ๑.๓ : ลงพื้นที่เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพ
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๒๙ แห่ง)

ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

๑.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘ คน x ๑๙ ครั้ง	๓๖,๔๘๐ บาท
๒.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๒๙ ครั้ง	๑๓,๙๒๐ บาท
๒.) ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๑๑ วัน	๘๘,๐๐๐ บาท
๓.) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๖๐๐ บาท x ๒๘ ครั้ง	๑๖,๘๐๐ บาท
๔.) ค่าพาหนะคณะกรรมการภายนอก ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๑๑ ครั้ง	๖,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖๑,๘๐๐ บาท

(หนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์และตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายสถานบริการสุขภาพภาครัฐ และเอกชน ให้สามารถได้รับการพัฒนาคุณภาพงานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน ให้มีมาตรฐานด้านวิศวกรรมความปลอดภัย และระบบสื่อสารในโรงพยาบาล

๓. เพื่อให้ประชาชน ที่เข้ามารับบริการในสถานบริการสุขภาพ ที่ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ได้รับบริการจากเครื่องมือแพทย์ และระบบงานวิศวกรรมในโรงพยาบาลที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ แม่นยำเชื่อถือได้ ได้รับความสะดวกสบายจากสถานที่ มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยที่การดำเนินงานของโรงพยาบาล ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยรอบสถานพยาบาล ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพและองค์ความรู้ด้านพฤติกรรมที่ดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของเครื่องมือแพทย์ ที่มีความเสี่ยงสูง ๗ รายการ ที่ส่งมาขอรับบริการทดสอบ สอบเทียบ ได้รับการสอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ร้อยละของเครื่องมือแพทย์เครื่องมือแพทย์ ชนิดอื่นๆ ที่ส่งมาขอรับบริการทดสอบ สอบเทียบได้รับการสอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๖๐)

๓. ร้อยละของสถานสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบระบบสื่อสารมีความเพียงพอพร้อมใช้ ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

๑.) ค่าที่พัก ๖๐๐ บาท x ๕๐ คืน x ๔ คน	๑๒๐,๐๐๐ บาท
---------------------------------------	-------------



รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
(หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาสถานบริการสุขภาพด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ มีระบบการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ที่มีมาตรฐาน สร้างความเชื่อมั่นกับเจ้าหน้าที่ผู้ใช้เครื่องมือแพทย์ ในเรื่องความเพียงพอ พร้อมใช้ ได้มาตรฐานปลอดภัยกับผู้ใช้และประชาชนผู้มารับบริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการ ศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล จำนวน ๘ แห่ง

กิจกรรมย่อย ๓.๑ ติดตามส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

๑.) ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๑ วัน x ๓ คน x ๖ ครั้ง	๑๔,๔๐๐ บาท
๒.) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คน x ๘ ครั้ง	๑๑,๕๒๐ บาท
๓.) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖,๑๔๐ บาท	๖,๑๔๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๒,๐๖๐ บาท

(สามหมื่นสองพันหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมย่อย ๓.๒ จัดอบรมรูปแบบขั้นตอน วิธีการ การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

๑.) ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง	๓,๖๐๐ บาท
๒.) ค่าเดินทางวิทยากร		๕,๑๒๐ บาท
๓.) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ	๑,๔๐๐ บาท
๔.) ค่าอาหารกลางวัน	๑๒๐ บาท x ๒๐ คน ๑ มื้อ	๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๕๒๐ บาท

(หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ : พัฒนาศูนย์ให้บริการวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์การพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป้าหมาย ๑ แห่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ สู่การเป็นมาตรฐานสากล เพื่อขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ขั้นตอนการยื่นขอการรับรอง ISO/IEC ๑๗๐๒๕

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรม ๒ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๕ วัน | ๗,๒๐๐ บาท |
| ๒. ค่าพาหนะเข้ารับการอบรม ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๔ ครั้ง | ๔,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าที่พัก ๕๐๐บาท x ๒ คน x ๑๐ คืน | ๑๐,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

(สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ ด้านการตรวจสอบ วิศวกรรมความปลอดภัย ห้องแยกโรค, Cohort Ward และงานทันตกรรม พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๗๗ แห่ง

วัตถุประสงค์

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบระบบวิศวกรรมความปลอดภัยตามมาตรฐานกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. เพื่อให้ประชาชน ที่เข้ามาใช้บริการในสถานบริการสุขภาพ ที่ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ได้รับบริการจากเครื่องมือแพทย์ และระบบงานวิศวกรรมในโรงพยาบาล ที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ แม่นยำเชื่อถือได้ ได้รับความสะดวกสบายจากสถานที่ มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยที่การดำเนินงานของโรงพยาบาล ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบสถานพยาบาล ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพและองค์ความรู้ด้านพฤติกรรมที่ดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบระบบวิศวกรรมความปลอดภัยตามมาตรฐานกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑.) ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๑๓ คืน x ๒ คน | ๒๐,๘๐๐ บาท |
| ๒.) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒๓ คืน x ๒ คน | ๑๑,๐๔๐ บาท |
| ๓.) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๐,๐๐๐ บาท | ๑๐,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๔๑,๘๔๐ บาท

(สี่หมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)



กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนากระบวนการบำบัดน้ำเสีย สู่มาตรฐานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๒๐ แห่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแนวทางในการพัฒนา แก้ไขและปรับปรุงด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ระบบบำบัดน้ำเสีย และด้านคุณภาพอากาศในอาคาร เพื่อลดการติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ (TB) ในสถานพยาบาลภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๒. เพื่อให้ประชาชน ที่เข้ามาใช้บริการในสถานบริการสุขภาพ ที่ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ได้รับบริการจากเครื่องมือแพทย์ และระบบงานวิศวกรรมในโรงพยาบาล ที่มีมาตรฐานมีประสิทธิภาพ แม่นยำเชื่อถือได้ ได้รับความสะดวกสบายจากสถานที่ มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยที่การดำเนินงานของโรงพยาบาล ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยรอบสถานพยาบาล ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพและองค์ความรู้ด้านพฤติกรรมที่ดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสอบและประเมิน แก้ไข ระบบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๐ แห่ง

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๐ วัน จำนวน ๒๔๐ บาท X ๒ คน | ๙,๖๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าที่พัก(เหมาจ่าย) ๑๐ คืน X จำนวน ๘๐๐ บาท X ๒ คน | ๑๖,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ค่ายานพาหนะ (น้ำมันเชื้อเพลิง) | ๙,๐๐๐- บาท |

รวมเป็นเงิน ๓๔,๖๐๐ บาท

(สามหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๑. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๑.๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๐
- ๑๑.๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๑.๓. บุคลากรของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๑.๔. ภาควิชาหรือฝ่ายภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๑๒. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๒.๑. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย สมประโยชน์เท่าเทียม
- ๑๒.๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา คุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- ๑๒.๓. ห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ได้ยื่นขอรับการรับรอง ISO/IEC๑๗๐๒๕



๑๓. แผนการดำเนินงานโครงการ : พัฒนา ยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ งานวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมการแพทย์ครบวงจร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	รวม/บาท	แผนการเบิกจ่ายและการดำเนินงาน												ค่าน้ำหนัก
			ไตรมาส ๑ (๒๕๖๓)			ไตรมาส ๒ (๒๕๖๔)			ไตรมาส ๓ (๒๕๖๔)			ไตรมาส ๔ (๒๕๖๔)			
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑	กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๒๑๓,๙๐๐.-													
	กิจกรรมย่อย ๑.๑ : ประชุมคณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ก่อน - หลัง การเยี่ยมประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๖,๒๐๐.-				●							●		๒๐
	กิจกรรมย่อย ๑.๒: เยี่ยมเสริมพลังมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๕,๙๐๐.-						●	●						๒๐
	กิจกรรมย่อย ๑.๓ : เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖๑,๘๐๐.-						●	●	●	●	●			๖๐
๑๐๐															
๒	กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์และตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร	๑๒๐,๐๐๐.-		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		๑๐๐
๑๐๐															

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	รวม/บาท	แผนการเบิกจ่ายและการดำเนินงาน											ค่าน้ำหนัก	
			ไตรมาส ๑ (๒๕๖๓)			ไตรมาส ๒ (๒๕๖๔)			ไตรมาส ๓ (๒๕๖๔)			ไตรมาส ๔ (๒๕๖๔)			
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		ก.ย
๓	กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาสถานบริการสุขภาพด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในเขตสุขภาพที่ ๑๐	๔๔,๕๘๐.-													
	กิจกรรมย่อย ๓.๑ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์	๓๒,๐๖๐.-		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		๖๐
	กิจกรรมย่อย ๓.๒ จัดอบรมรูปแบบขั้นตอน วิธีการ การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์	๑๒,๕๒๐.-		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		๔๐
															๑๐๐
๔	กิจกรรมที่ ๔ : พัฒนาศูนย์ให้บริการวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์ การพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่	๒๔,๐๐๐.-		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		๑๐๐
															๑๐๐
๕	กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ ด้านการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ห้องแยกโรค, Cohort Ward และงานทันตกรรม พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย ๗๗ แห่ง	๔๑,๘๔๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
															๑๐๐
๖	กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนากระบวนการบำบัดน้ำเสียสู่มาตรฐานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ แห่ง	๓๔,๖๐๐		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
															๑๐๐



๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
<p>กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม เยี่ยมประเมินรับรอง มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</p> <p>กิจกรรมย่อย ๑.๑ : ประชุมคณะกรรมการเยี่ยม ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ก่อน - หลัง การ เยี่ยมประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ตัดภารกิจงานอื่นๆ ไม่สามารถในการเข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการฯ ได้</p> <p>๒. ขาดงบประมาณในการดำเนินการประชุมฯ</p>	<p>๑. กำหนดวัน เวลา และวันที่ไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แจ้ง แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการวางแผนเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อน กับการปฏิบัติงานภารกิจอื่น</p> <p>๒. ประสานงานเรื่องงบประมาณกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</p>
<p>กิจกรรมย่อย ๑.๒ : ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๕ แห่ง)</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. สถานบริการสุขภาพไม่พร้อมรับการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับและพัฒนาคุณภาพงานตาม มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ ตัดภารกิจงานอื่นๆ ไม่ สามารถเข้าร่วมเยี่ยมเสริมพลังฯ ได้</p> <p>๓. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๑. ประสานกับสถานบริการสุขภาพทุกแห่ง หลังจากแจ้ง แผนการตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ร่วมร่างแผนการตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพกับพี่เลี้ยงจังหวัด</p> <p>๓. คณะกรรมการทีมเยี่ยมเสริมพลัง กำหนดวันเวลาที่ สามารถออกปฏิบัติงานได้โดยยึดจากร่างแผนการตรวจเยี่ยม ประเมิน</p> <p>๔. ประสานงานเรื่องงบประมาณกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</p>
<p>กิจกรรมย่อย ๑.๓ : ลงพื้นที่เยี่ยมประเมินมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เป้าหมาย ๒๙ แห่ง)</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐกลุ่มเป้าหมายไม่ได้รับ หนังสือแจ้งแผนการตรวจเยี่ยมประเมินฯ เนื่องจาก หนังสือไม่ได้สำเนาให้ทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ติดต่oprสานงานกับสถานบริการสุขภาพ ทุกแห่ง หลังจากแจ้งแผนการตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ร่วมร่างแผนการตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพกับพี่เลี้ยงจังหวัด</p>

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
<p>๒. แผนการเยี่ยมประเมินฯ ไม่เป็นไปตามวัน เวลาที่กำหนด เช่น คณะกรรมการตรวจเยี่ยมประเมินฯติดราชการ , สถานบริการสุขภาพภาครัฐไม่สะดวกในวันเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๓. คณะกรรมการที่มตรวจเยี่ยมประเมินฯ กำหนดวันเวลาที่ สามารถออกปฏิบัติงานได้โดยยึดจากร่างแผนการตรวจเยี่ยมประเมิน</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางในการติดต่อประสานผู้รับผิดชอบงานคุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เช่น ไลน์ อีเมล เป็นต้น</p> <p>๕. ประสานงานเรื่องงบประมาณกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์และตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. สถานบริการสุขภาพไม่พร้อมรับการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับและพัฒนาคุณภาพงานตาม มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรม การแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์และ ตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร</p> <p>๒. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๑. กำหนดวัน เวลา และวันที่ไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แจ้งแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประสานกับสถานบริการสุขภาพทุกแห่ง หลังจากแจ้ง แผนการส่งเสริม สนับสนุน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือ แพทย์และตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร</p> <p>๓. แจ้งแผนการเข้าดำเนินการ และแจ้งขอรับการสนับสนุน งบประมาณในการดำเนินการจากสถานบริการสุขภาพเพื่อยืนยันให้การสนับสนุน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาสถานบริการสุขภาพด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในเขตสุขภาพที่ ๑๐</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. สถานบริการสุขภาพไม่พร้อมรับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสถานบริการสุขภาพด้านการจัดการ ศูนย์เครื่องมือแพทย์</p> <p>๒. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๑. ส่งหนังสือแจ้งแผนก่อน เพื่อเตรียมบุคลากรรับการ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาสถานบริการสุขภาพด้านการจัดการ ศูนย์เครื่องมือแพทย์</p> <p>๒. ประสานกับสถานบริการสุขภาพทุกแห่ง หลังจากแจ้ง แผนการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับและพัฒนา คุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านพัฒนา สถานบริการสุขภาพด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ผู้บริหารมีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชี้แจงงาน ด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์</p>

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
	๔. ประสานงานเรื่องงบประมาณกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
<p>กิจกรรมย่อย ๓.๑ ติดตามส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ติดตามกิจการงานอื่นๆ ไม่สามารถเข้าร่วม ในการรับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ได้</p> <p>๒. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๑. กำหนดวัน เวลา และวันที่ไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แจ้งแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประสานกับสถานบริการสุขภาพทุกแห่ง หลังจากแจ้งแผนการติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์</p> <p>๓. ประสานงานเรื่องงบประมาณกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</p>
<p>กิจกรรมย่อย ๓.๒ จัดอบรมรูปแบบขั้นตอน วิธีการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ ติดตามกิจการงานอื่นๆ ไม่สามารถเข้าร่วม ในการเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพได้</p> <p>๒. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๑. กำหนดวัน เวลา และวันที่ไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แจ้งแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ประสานกับสถานบริการสุขภาพทุกแห่ง หลังจากแจ้งแผนการติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์</p> <p>๓. ประสานงานเรื่องงบประมาณกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ และแจ้งสถานบริการสุขภาพเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้ารับการอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นจากต้นสังกัด</p>
<p>กิจกรรมที่ ๔: พัฒนาศูนย์ให้บริการวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์การพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เป้าหมาย ๑ แห่ง</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. บุคลากรขาดความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ๒. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เพื่อสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ได้</p> <p>๒. ขออนุมัติใช้เงินบำรุงของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เพื่อใช้ในการดำเนินการงาน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ ด้านการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ห้องแยกโรค,</p>	<p>๑. กำหนดวัน เวลา และวันที่ไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แจ้งแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p>

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
<p>Cohort Ward และงานทันตกรรม พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๗๗ แห่ง</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. สถานบริการสุขภาพไม่พร้อมรับการส่งเสริมสนับสนุน ควบคุมกำกับและพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ห้องแยกโรค, Cohort Ward และงานทันตกรรม</p> <p>๒. งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>๒. โทรศัพท์ประสานสถานบริการสุขภาพทุกแห่ง หลังจากแจ้งแผนการส่งเสริม สนับสนุน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์และตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร</p> <p>๓. แจ้งแผนการเข้าดำเนินการ และแจ้งขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการจากสถานบริการสุขภาพเพื่อยืนยันให้การสนับสนุน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนากระบวนการบำบัดน้ำเสีย คู่มือมาตรฐานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๒๐ แห่ง</p> <p>ความเสี่ยง</p> <p>๑. สถานบริการสุขภาพไม่พร้อมรับการส่งเสริมสนับสนุน ควบคุมกำกับและพัฒนาคุณภาพงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๒. สถานบริการสุขภาพไม่พร้อมในการดำเนินงานพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ส่งหนังสือแจ้งแผนการดำเนินงานพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. กำหนดแนวทางที่ให้โรงพยาบาลสามารถดำเนินการพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพกิจกรรม



ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

โครงการ : สร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน เพื่อเชื่อมต่อกับนโยบาย ๓ หมอ (อสม.หมอประจำบ้าน หมอ รพ.สต. หมอเวชศาสตร์ครอบครัว) ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและยกระดับคุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนมีโอกาสในการร่วมคิด ร่วมนำ ร่วมทำและร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาคประชาชน ตามหลักการการสาธารณสุขมูลฐาน ซึ่งปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวนกว่า ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นตัวแทนประชาชนผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เข้ามามีส่วนร่วมดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน จนได้รับการยอมรับจากสังคม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โดยกลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและยกระดับคุณภาพด้านคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ อันประกอบด้วยจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ และจังหวัดมุกดาหาร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล และเพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองเพิ่มขึ้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โดยกลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ให้สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้ช่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี



๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด อำเภอและระดับตำบลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๔.๒ อสม. ระดับหมู่บ้าน เป็น อสม. หมอประจำบ้าน หมู่บ้านละ ๑ คน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ รวม ๗,๓๕๖ คน (เป็นเป้าหมายใหม่ ที่ไม่ซ้ำกับผู้ผ่านการอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๓)
- ๔.๓ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง โรคไตเรื้อรัง (CKD) โรคไม่ติดต่อ (NCD) ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๕. ผลผลิต/ ผลลัพธ์

- ๕.๑ อสม. ที่ได้รับการพัฒนาระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน
- ๕.๒ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม. ที่เป็นหมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	อสม.ที่ได้รับการพัฒนาระดับ เป็น อสม.หมอประจำบ้าน	๗,๓๕๖	คน
๒	ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๐	ร้อยละ

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และอสม.

มาตรการที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ อสม. เปน อสม. หมอประจำบ้าน

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน อสม. หมอประจำบ้านในการดูแล ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย

มาตรการที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน อสม.หมอประจำบ้านในการจัดบริการสุขภาพในชุมชน

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพ ภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาเครือข่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐



๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๙.๑ งบประมาณ
- ๙.๒ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
- ๙.๓ สถานที่จัดประชุม/อบรม
- ๙.๔ สื่อประชาสัมพันธ์
- ๙.๕ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ ไอที
- ๙.๖ รถยนต์ของทางราชการ
- ๙.๗ น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
- ๙.๘ พนักงานขับรถยนต์

๑๐. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๖๕,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน (คนใหม่ ๑ คน/หมู่บ้าน)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗,๓๕๖ คน

๑). อสม. ระดับหมู่บ้าน เป็น อสม. หมอประจำบ้าน หมู่บ้านละ ๑ คน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่๑๐ รวม ๗,๓๕๖ คน (เป็นเป้าหมายใหม่ ที่ไม่ซ้ำกับผู้ผ่านการอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

๑.๑ จังหวัดอุบลราชธานี	จำนวน ๒,๗๐๕ คน
๑.๒ จังหวัดศรีสะเกษ	จำนวน ๒,๖๓๓ คน
๑.๓ จังหวัดยโสธร	จำนวน ๘๘๕ คน
๑.๔ จังหวัดอำนาจเจริญ	จำนวน ๖๐๗ คน
๑.๕ จังหวัดมุกดาหาร	จำนวน ๕๒๖ คน

รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓ วัน x ๗,๓๕๖ คน เป็นเงิน ๑,๗๖๕,๔๔๐ บาท
- รวมงบประมาณ ๑,๗๖๕,๔๔๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๑. แผนการดำเนินงาน : โครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ											ค่าน้ำหนัก		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑.	จัดทำแผนงานโครงการ ตามเป้าหมาย และงบประมาณ ที่ได้รับในการดำเนินงาน	●	●	●											๑๐
๒.	ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เตรียมการและติดตามแผนการดำเนินงานการพัฒนา ศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐			●	●										๑๕
๓.	กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐			●	●	●	●								๔๐
๔.	กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนา ศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐						●	●	●						๑๕
๕.	สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔								●	●	●	●	●		๒๐
รวม															๑๐๐

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐
 ๑๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐
 ๑๒.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐
 ๑๒.๔ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๓.๑ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๑๓.๒ ประชาชนได้รับบริการที่ครอบคลุม สะดวก ราคาถูก ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๑๓.๓ อสม. ใช้ แอปพลิเคชัน “Smart อสม.” และ “พันภัย” แล้วลงทะเบียนครัวเรือนที่รับผิดชอบส่งต่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และทีมหมอครอบครัว ในลำดับถัดไป ตามนโยบายการสร้างหลักประกันให้ทุกครอบครัวไทยมีหมอประจำบ้าน ๓ คน

๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	การบริหารจัดการการเงินต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายพื้นที่ในการบริหารจัดการ	- สร้างการรับรู้การดำเนินงานกับเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำแนวทางเก็บ หลักฐาน และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง - ควบคุม กำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ
๒.	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมในแต่ละจังหวัดมีจำนวนมาก	- สื่อสารประชาสัมพันธ์กับเครือข่าย ในการออกแบบรูปแบบการฝึกอบรมเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และถูกต้องตามกรอบแนวทางที่กำหนด - ควบคุม กำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ
๓.	สื่อในการจัดการอบรมที่ได้รับจัดสรรจากส่วนกลาง มีอย่างจำกัด	- ร่วมหาแนวทางกับเครือข่ายออกแบบการอบรมหรือเพิ่มจำนวนสื่อ

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง(ต่อ)

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๔.	รูปแบบ และหลักสูตรการอบรม อาจไม่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของ อสม. ในพื้นที่	- ทบทวนรูปแบบ และหลักสูตรโดยการบูรณาการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเขตสุขภาพ ทั้งเชิงนโยบาย และปัญหาในพื้นที่
๕.	การเร่งรัด ระยะเวลาในการดำเนินงาน	- จัดทำแผนการดำเนินงาน จัดลำดับความสำคัญของงานเชิงนโยบาย และสร้างความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ
๖.	การประเมินผลเชิงคุณภาพในกลุ่ม อสม.จำนวนมากต้องใช้ระยะเวลา และงบประมาณ	- ใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการประเมิน

แบบฟอร์มการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการที่ตอบเป้าประสงค์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (เอกสารแนบท้ายโครงการฯ)

ชื่อโครงการ : สร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ แล้วนำมาระบุความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประสิทธิผล	ประสิทธิภาพ	ตอบสนอง	รับผิดชอบ	โปร่งใส	มีส่วนร่วม	กระจายอำนาจ	นิติธรรม	เสมอภาค	ฉันทามติ
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนงานโครงการ ตามเป้าหมาย และงบประมาณ ที่ได้รับในการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง เตรียมการและติดตามแผนการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๒. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยง กลยุทธ์และแนวทางการจัดการความเสี่ยง(ต่อ)

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนงานโครงการ ตามเป้าหมาย และงบประมาณ ที่ได้รับในการดำเนินงาน	- การจัดส่งข้อมูลตัวชี้วัดในการจัดทำแผนงานโครงการล่าช้า	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	- จัดเตรียมแบบฟอร์ม และข้อมูลเบื้องต้นไว้เพื่อนำไปจัดทำแผนงานโครงการล่วงหน้าเพื่อรอตัวชี้วัด
ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)	กิจกรรมที่ ๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเตรียมการและติดตามแผนการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐	- การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ - กลุ่มเป้าหมายอาจไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมนี้ได้ทั้งหมด	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	- จัดทำแผนงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน พร้อมทั้งสื่อสารเตรียมความพร้อมก่อนการดำเนินงาน
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐	- การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	- จัดทำแผนการดำเนินงานร่วมกับพื้นที่ เพื่อความสะดวกของทั้งสองฝ่าย และเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด
	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ปี ๒๕๖๔ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐	- การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	- สื่อสารผ่านโทรศัพท์ ทาง line กับพื้นที่ เพื่อความสะดวกของทั้งสองฝ่าย และเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
	กิจกรรมที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔	-	๐	๐	๐	-	-

๒. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยง กลยุทธ์และแนวทางการจัดการความเสี่ยง(ต่อ)

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนงานโครงการตามเป้าหมาย และงบประมาณ ที่ได้รับในการดำเนินงาน	งบประมาณไม่เพียงพอ ทำให้บางกิจกรรมในการดำเนินงานที่ควรทำขาดหายไป	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	บริหารจัดการงานภายใต้งบประมาณที่จำกัด
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ (Compliance Risk :C)	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ : เสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ (๑)การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) (๒)ระบบบริการ (Service Excellence) (๓)การพัฒนาคน (People Excellence) และ (๔)ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ฯลฯ เพื่อขับเคลื่อน สู่การบรรลุเป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพส่งเสริมการมีสุขภาพดี

กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายกระทรวงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๙ ประเด็น ซึ่งหนึ่งในประเด็นนั้น มีประเด็นข้อที่ ๑ กล่าวถึง เรื่องการสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็งโดยการยกระดับระบบบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับ อสม.หมอบริการบ้านเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนคนไทยทุกคนมีหมอบริการบ้านครบ ๓ คน ได้แก่ (๑)หมอบริการบ้าน คือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (๒)หมออนามัย คือ บุคลากรสาธารณสุขประจำ รพ.สต.และ (๓)หมอครอบครัว คือ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อให้ทุกภาคส่วนช่วยกันสร้างความแข็งแกร่งให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิให้แก่ ประเทศไทย สร้างสุขภาพที่ดีให้แก่คนไทย และให้มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน โดยให้ประชาชนมีโอกาสในการร่วมคิด ร่วมนำ ร่วมทำและร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาคประชาชนตามหลักการสาธารณสุขมูลฐาน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ อสม. โดยกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนายกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอบริการบ้าน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โดยกลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพเป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐ ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลไกการพัฒนาและจัดการสุขภาพของประชาชนในชุมชนที่เชื่อมโยง กับระบบบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน ผ่านกระบวนการตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมู่บ้านโรงเรียน ชุมชน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (อสม.) ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องจาก อสม.บัดดี และสถานบริการสุขภาพ



ภาครัฐ (โรงพยาบาล, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) มีการดำเนินงานมาตรฐานงานสุขศึกษา เป็นการจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ทุกกลุ่มวัยในชุมชนตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล และสถานบริการสุขภาพ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการดำเนินชีวิตวิถีใหม่ในชุมชน/ท้องถิ่น นำไปสู่การเป็นต้นแบบชุมชนจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้มีระบบสุขภาพชุมชนเชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคงและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาภาคีเครือข่าย และสร้างกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการทุกระดับของภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการพัฒนา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ให้มีศักยภาพในการดูแลและจัดการสุขภาพชุมชนได้

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องสามารถดูแลและจัดการสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนได้

๒.๔ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลสุขภาพและได้รับบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน

๒.๕ เพื่อให้ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒.๖ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ (โรงพยาบาล,รพ.สต.) ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา

๒.๗ เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๒.๘ เพื่อพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพต้นแบบผ่านกระบวนการตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพระดับจังหวัด อำเภอ ตำบลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และครอบครัวที่มีผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง, ผู้ป่วยโรคไตระยะที่ ๑ ๒ ๓ และ๔ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเสี่ยงอื่นๆ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๓ ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับจังหวัด อำเภอ ตำบลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๔ ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในสถานบริการสุขภาพภาครัฐเป้าหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๕ ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๖ ครูและนักเรียนในโรงเรียนเป้าหมาย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๗ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๘ อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๐

๓.๙ อสม. บัดดี้ ติดตาม ดูแล ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด



๔. ผลผลิตของโครงการ

- ๔.๑ ตำบล ได้รับการส่งเสริมพัฒนาเป็นตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
- ๔.๒ ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง
- ๔.๓ ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ๔.๔ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ (โรงพยาบาล, รพ.สต.) ดำเนินงานสุขศึกษาตามมาตรฐานงานสุขศึกษา
หมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ๔.๕ มีต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ ชุมชนรอบรู้
ด้านสุขภาพ

๕. ผลลัพธ์ของโครงการ

- ๕.๑ ตำบล ได้รับการส่งเสริมพัฒนาเป็นตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีการจัดการสุขภาพชุมชน ทุกกลุ่ม
วัยอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง, ผู้ป่วย
โรคไทรอยด์ที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔, ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเสี่ยงอื่นๆ) ได้รับการดูแลสุขภาพ
จาก อสม. ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๕.๓ ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการติดตามดูแล จากอสม. บัดดี อย่างต่อเนื่องโดย
การ
มีส่วนร่วมของชุมชน
- ๕.๔ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ (โรงพยาบาล, รพ.สต.) ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษา
- ๕.๕ หมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียน ได้รับการส่งเสริมพัฒนาดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและ
พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๐	ร้อยละ
๒	ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๗๐	ร้อยละ
๓	จำนวนระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ	๑	ระบบ
๔	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว	๕๑,๔๙๒	คน
๕	ร้อยละครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๐	ร้อยละ
๖	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (เขต ๑๐ ปีงบประมาณ ๖๔ เป้าพื้นที่ใหม่จังหวัดละ ๘ ตำบล รวม ๔๐ ตำบล)	๕	ระดับ
๗	ร้อยละผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	๕๐	ร้อยละ
๘	ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๘๐	ร้อยละ
๙	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๖๐	ร้อยละ
๑๐	ร้อยละชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๖๐	ร้อยละ

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เพื่อให้คนไทย เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพมีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิต และการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพะที่ดีขึ้น ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ พัฒนาให้คนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพ มีจิตสำนึกสุขภาพที่ดี และมีการคัดกรองพฤติกรรมสุขภาพด้วยตนเองผ่านช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย



จัดบริการให้คำปรึกษา ด้าน สุขภาพจิตที่ เข้าถึงได้ง่าย และกำกับควบคุมการเผยแพร่ชุดข้อมูลสุขภาพที่ ถูกต้องตามหลักวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และอสม. มาตรการที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ อสม. เปน อสม. หมอประจำบ้าน

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน อสม. หมอประจำบ้านในการดูแล ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย

มาตรการที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุน อสม. หมอประจำบ้านในการจัดบริการสุขภาพในชุมชน

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่าย

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง และพัฒนาให้ครอบครัว มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของ ประชาชนและภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาเครือข่าย

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๙.๑ งบประมาณ

๙.๒ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๙.๓ สถานที่จัดประชุม/อบรม

๙.๔ สื่อประชาสัมพันธ์

๙.๕ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยี

๙.๖ รถยนต์ของทางราชการ

๙.๗ น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น

๙.๘ พนักงานขับรถยนต์



๑๐. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน (งวดที่ ๒) จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท และกองทุนสุขภาพ จำนวน ๒๔๕,๐๐๐ บาท จำนวนทั้งสิ้น ๓๘๕,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ทั้งโครงการ ตามรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ต่อเนื่องสู่ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด ๑๙

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๕ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน : มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๕ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ ครั้ง x ๕ จังหวัด | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๗ คน

ระยะเวลาการดำเนินงาน : กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง จนท.ศบส. ๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๓ วัน x ๕ จังหวัด | เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท |
| ๒. ค่าที่พัก จนท.ศบส.๑๐ ๘๐๐ บาท x ๗ คน x ๓ วัน | เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค)

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้รับผิดชอบงานอาสาสมัครประจำครอบครัว ระดับจังหวัด อำเภอ รพ.สต.

ระยะเวลาดำเนินการ : เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๗๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๔๔,๔๐๐ บาท |
| ค่าอาหารกลางวันขอเบิกเพียง | ๔๔,๑๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๗๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒๕,๙๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม. และเครือข่ายในการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชนและพัฒนาระบบการติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา (ผลผลิต p ๗๑ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน)



กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ๕ คน x ๒๔๐ บาท x ๕ ครั้ง | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๔ รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาความรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การประกวด หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ๖๖๖ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๐

การประกวดประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๐

กลุ่มเป้าหมาย : ๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดละ ๒ คน รวมเป็น ๑๐ คน

๒. ตัวแทนหมู่บ้าน/ชุมชน จังหวัดละ ๒ คน รวมเป็น ๑๐ คน

๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับจังหวัด จังหวัดละ ๒ คน

รวมเป็น ๑๐ คน

๔. เจ้าหน้าที่ ศบส.๑๐ จำนวน ๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท |
| ๓. ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน x ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าตอบแทนคณะกรรมการภายใน ๕ คน x ๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท |
| ๕. ค่าพาหนะคณะกรรมการ ๓ คน คนละ ๑,๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท |
| ๖. ค่าที่พักคณะกรรมการ ๓ คน คนละ ๑,๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๗. ค่ารางวัลชนะเลิศ ๓,๕๐๐ บาท x ๒ ประเภท | เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท |
| ๘. ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับที่หนึ่ง ๓,๐๐๐ บาท x ๒ ประเภท | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| ๙. ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สอง ๒,๐๐๐ บาท x ๒ ประเภท | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| ๑๐. ค่ารางวัลชมเชย ๑,๕๐๐ บาท x ๒ ประเภท x ๒ รางวัล | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| ๑๑. ค่ากรอบใบประกาศ ๑๘๐ บาท x ๑๐ อัน | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๕๙,๔๕๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



การประกวด ประเภทโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๐

- กลุ่มเป้าหมาย :**
๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดละ ๑ คน จำนวน ๕ คน
 ๒. ตัวแทนครู นักเรียน โรงเรียน ละ ๒ คน จำนวน ๑๐ คน
 ๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับจังหวัด จังหวัดละ ๒ คน จำนวน ๑๐ คน
 ๔. เจ้าหน้าที่ ศบส.๑๐ จำนวน ๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๔ **รายละเอียดดังนี้**

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท |
| ๓. ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน x ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าตอบแทนคณะกรรมการภายนอก ๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าตอบแทนคณะกรรมการภายใน ๔ คน x ๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๖. ค่าที่พักคณะกรรมการ ๓ คน คนละ ๑๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๗. ค่าพาหนะคณะกรรมการ ๑ คน คนละ ๑,๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๘. ค่ารางวัลชนะเลิศ ๓,๕๐๐ บาท x ๑ ประเภท | เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท |
| ๙. ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับที่หนึ่ง ๓,๐๐๐ บาท x ๑ ประเภท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๑๐. ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สอง ๒,๐๐๐ บาท x ๑ ประเภท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๑๑. ค่ารางวัลชมเชย ๑,๕๐๐ บาท x ๑ ประเภท x ๒ รางวัล | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๑๒. ค่ากรอบใบประกาศ ๑๘๐ บาท x ๕ อัน | เป็นเงิน ๙๐๐ บาท |

รวมเป็นเงิน ๔๐,๑๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ รวมเป็นเงิน ๙๙,๕๕๐ บาท (เก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนา
พฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๐**

- กลุ่มเป้าหมาย :**
๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา จังหวัด จำนวน ๕ คน
 ๒. เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๕ คน
 ๓. เจ้าหน้าที่กองสุขศึกษา จำนวน ๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท |
| ๓. ค่าพาหนะเดินทาง ๕ คน x ๘๐๐ บาท | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | เป็นเงิน ๕๕๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๖ รวมเป็นเงิน ๗,๔๐๐ บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)



กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญิตีแห่งชาติ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ (กองสุขศึกษา)

จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๗.๑ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอุบลราชธานี)

กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๗.๑ เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๒ พัฒนาศักยภาพครูผู้รับผิดชอบงานโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอุบลราชธานี)

กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๒. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ : เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๗.๒ เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอุบลราชธานี)

กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.

๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล

๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๔. ผู้นำชุมชน

๕. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและนักเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :



๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๙๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท
 รวมกิจกรรมที่ ๗.๓ เป็นเงิน ๑๗,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
 รวมกิจกรรมที่ ๗.๑ - ๗.๓ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จังหวัดศรีสะเกษ

กิจกรรมที่ ๗.๔ พัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนต้นแบบความรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้าน
 ต้นแบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรค และโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๖ ตำบล) (จังหวัดศรีสะเกษ)

- กลุ่มเป้าหมาย :
๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาใน สสจ.
 ๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาใน สสอ.
 ๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาในโรงพยาบาล
 ๔. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ๕. ผู้นำชุมชน/อสม.
 ๖. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๙๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท
 รวมกิจกรรมที่ ๗.๔ เป็นเงิน ๑๗,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๕ ประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้าน ปรับเปลี่ยน
 พฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนสุขภาพัญญัติแห่งชาติ (จังหวัดศรีสะเกษ)

- กลุ่มเป้าหมาย :
๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาใน สสจ.
 ๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาใน สสอ.
 ๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาในโรงพยาบาล
 ๔. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ๕. ผู้นำชุมชน/อสม.
 ๖. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๘ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๕๖๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๘๘ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๖๐ บาท



๓. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ๖ คน X ๑๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
รวมกิจกรรมที่ ๗.๕ เป็นเงิน ๒๒,๗๒๐ บาท (สองหมื่นสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
รวมกิจกรรมที่ ๗.๔-๗.๕ เป็นเงิน จำนวน ๓๙,๘๒๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

จังหวัดยโสธร

กิจกรรมที่ ๗.๖ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดยโสธร)

- กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.
๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
รวมกิจกรรมที่ ๗.๖ เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท (สามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๗ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แกนนำและผู้รับผิดชอบงาน ชุมชนรอบรู้ด้าน
สุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนสร้างเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ ปี ๒๕๖๔
(จังหวัดยโสธร)

- กลุ่มเป้าหมาย : ๑. แกนนำหมู่บ้าน
๒. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา
๓. นักเรียน
๔. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล
๕. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.

ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๕ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๘๕ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๙๕๐ บาท
รวมกิจกรรมที่ ๗.๗ เป็นเงิน ๑๖,๑๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
รวมกิจกรรมที่ ๗.๖ - ๗.๗ เป็นเงิน จำนวน ๑๙,๙๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จังหวัดอำนาจเจริญ

กิจกรรมที่ ๗.๘ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอำนาจเจริญ)

- กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.



๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล
๓. ผู้นำชุมชน
๔. อสม.

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๑ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๗๐ บาท
- รวมกิจกรรมที่ ๗.๘ เป็นเงิน ๓,๙๙๐ บาท (สามพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๙ พัฒนาศักยภาพครูผู้รับผิดชอบงานโรงเรียนสุขบัญญัติ แห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอำนาจเจริญ)

กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา

๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๑ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๗๐ บาท
- รวมกิจกรรมที่ ๗.๙ เป็นเงิน ๓,๙๙๐ บาท (สามพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๑๐ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ หมู่บ้านปรับเปลี่ยน
พฤติกรรม สุขภาพ และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดอำนาจเจริญ)

กลุ่มเป้าหมาย : ๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.

๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล

๔. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา

๕. นักเรียน

๖. ผู้นำชุมชน

๗. อสม.

ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
- รวมกิจกรรมที่ ๗.๑๐ เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รวมกิจกรรมที่ ๗.๘ - ๗.๑๐ เป็นเงิน จำนวน ๑๙,๓๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)



จังหวัดมุกดาหาร

กิจกรรมที่ ๗.๑๑ พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดมุกดาหาร)

- กลุ่มเป้าหมาย :**
๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.
 ๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล
 ๔. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา
 ๕. นักเรียน
 ๖. ผู้นำชุมชน
 ๗. อสม.

ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๔

รายละเอียดดังนี้ :

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
- รวมกิจกรรมที่ ๗.๑๑ เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗.๑๒ ติดตามพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเพื่อเสริมสร้าง ความรอบรู้ด้าน สุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ สู่ชุมชน รอบรู้ด้านสุขภาพจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จังหวัดมุกดาหาร)

- กลุ่มเป้าหมาย :**
๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาใน สสอ.
 ๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล
 ๔. ครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา
 ๕. นักเรียน
 ๖. ผู้นำชุมชน
 ๗. อสม.

ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๔ **รายละเอียดดังนี้**

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน X ๑๒๐บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คน X ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
- รวมกิจกรรมที่ ๗.๑๒ เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

รวมกิจกรรมที่ ๗.๑๑ – ๗.๑๒ เป็นเงิน จำนวน ๑๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๕,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ



แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๑. แผนการดำเนินงาน : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ											ค่าน้ำหนัก	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ต่อเนื่องสู่ ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด ๑๙						●	●	●	●	●	●	●	
๒	ประชุมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน							●	●	●	●	●	●	
๓	เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค)							●	●	●	●	●	●	
๔	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม.และเครือข่ายในการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชนและพัฒนาระบบการติดตามดูแลผู้ใช้ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา							●	●	●	●	●	●	
๕	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสุขภาพ ภาคประชาชนเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีเด่นการประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคฯ และโรงเรียนสร้างเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขต ๑๐										●			
๖	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสุขภาพศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๐						●							
๗	กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาพฤติกรรมหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ						●	●	●	●	●	●	●	
รวม														๑๐๐

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๒.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๒.๔ โรงเรียน ในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๒.๕ อสม. ในเขตสุขภาพที่ ๑๐
- ๑๒.๖ ภาควิชาเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๑๐

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่มีกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการ การดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาและต่อยอดความสำเร็จการพัฒนากระบวนการสุขภาพชุมชนและนวัตกรรมสุขภาพชุมชน

๑๓.๒ หมู่บ้าน, โรงเรียน ชุมชน มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑๓.๓ ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

๑๓.๔ ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่อง จากอสม. บัดดี โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

๑๓.๕ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ(โรงพยาบาล, รพ.สต.) มีการดำเนินงานสุขศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

โครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม. หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	การพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีความซับซ้อนและต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายอื่นทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	- สื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย และมีการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
๒.	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด	- สื่อสารประชาสัมพันธ์, ประสานงานล่วงหน้า และมีระบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมออนไลน์ เพื่อง่ายต่อการเข้าถึง
๓.	การดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ อาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	- สื่อสารและติดตามการดำเนินงานรายไตรมาส - จัดหารูปแบบการดำเนินงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน



๑๖. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง(ต่อ)

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๔	การบันทึกข้อมูล ของ อสม.หมอบริการบ้าน อสค. ใน www.thaiphc.net ไม่ครอบคลุม	- จัดทำแผนกำกับติดตามรายไตรมาส - รายงานผลคืนข้อมูลรายไตรมาส
๕	การบันทึกข้อมูลในโปรแกรม health gate ไม่ครอบคลุม	-ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนการบันทึกข้อมูลกับพี่เลี้ยงจังหวัดรายไตรมาส
๖	การบริหารจัดการการเงินต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายพื้นที่ในการบริหารจัดการ	- สร้างการรับรู้การดำเนินงานกับเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ
๗	การเร่งรัด ระยะเวลาในการดำเนินงาน	- จัดทำแผนการดำเนินงาน จัดลำดับความสำคัญของงานเชิงนโยบาย และสร้างความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ
๘	การประเมินผลเชิงคุณภาพในกลุ่ม อสม.จำนวนมาก ต้องใช้ระยะเวลา และงบประมาณ	- ใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการประเมิน

แบบฟอร์มการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการที่ตอบเป้าประสงค์ของกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ (เอกสารแนบท้ายโครงการฯ)

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรม
สุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ แล้วนำมาระบุความเสี่ยงตามมิติธรรมาภิบาล ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประ สิทธิ ผล	ประ สิทธิ ภาพ	ตอ บ สนอง	รับ ผิด ชอบ	โป รง ใส	มี ส่วน ร่วม	กระ จาย อำนาจ	นิติ ธรรม	เสมอ ภาค	ฉันท ามติ
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ต่อเนื่องสู่ ตำบลวิถี ชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด๑๙	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมติดตามและรายงานผล การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามและ รายงานผลการดำเนินงานอาสาสมัครประจำ ครอบครัว (อสค.)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม. และเครือข่ายในการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่าน การบำบัดยาเสพติดในชุมชนและพัฒนาระบบ การติดตามดูแลผู้ใช้ยาและผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ ดำเนินงานสุขภาพ ภาคประชาชนเพื่อการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีเด่นการประกวด หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคฯ และ โรงเรียนสร้างเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ และ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขต ๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม	มิติธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	ประ สิทธิ ผล	ประ สิทธิ ภาพ	ตอบ สนอง	รับผิดชอบ	โปร่ง ใส	มีส่วน ร่วม	กระจาย อำนาจ	นิติ ธรรม	เสมอ ภาค	ฉันท ามติ
กิจกรรมที่ ๖ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาพฤติกรรมฯ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๒. นำความเสี่ยงที่ระบุมาแยกประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยง กลยุทธ์และแนวทางการจัดการความเสี่ยง

ของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	การรายงานผลผ่านโปรแกรม thai.net ไม่เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	จัดทำคู่มือการรายงานผล และติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส
ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk : O)	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาตำบล จัดการคุณภาพชีวิต ต่อเนื่องสู่ ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัย จากโควิด๑๙	ไม่มี	๐	๐	๐	การสื่อสารความเสี่ยง	-
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	-การรายงานผลผ่านโปรแกรม thai.net ไม่เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	จัดทำคู่มือการรายงานผล และติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส
	กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.)เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	การบันทึกข้อมูลของ อสม.หมอประจำบ้าน อสค. ใน www.thaiphc.net ไม่ครอบคลุม	๓	๓	๙	การสื่อสารความเสี่ยง	-ติดตามการดำเนินงานรายไตรมาส -คืนข้อมูลให้เครือข่าย

ของความ เสี่ยงที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับ ความ เสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ ใช้จัดการ กับความ เสี่ยง	แนวทางการ จัดการความ เสี่ยง
	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ อสม. และ เครือข่ายในการ ติดตามช่วยเหลือผู้ ผ่านการบำบัดยา เสพติดในชุมชนและ พัฒนาระบบการ ติดตาม ดูแลผู้ใช้ผู้เสพยาและผู้ ติดยาเสพติดหลัง การบำบัดรักษา	การพัฒนาศักยภาพ ไม่เป็นไปตามแผน	๓	๓	๙	การ สื่อสาร ความ เสี่ยง	-จัดทำแผนการ พัฒนาศักยภาพ -ติดตามการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผน
	กิจกรรมที่ ๕ เวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการ ดำเนินงานสุขภาพ ภาคประชาชนเพื่อ การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ดีเด่นการประกวด หมู่บ้าน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดโรคฯ และ โรงเรียนสร้างเสริม สุขบัญญัติแห่ง ชาติ และชุมชนรอบรู้ด้าน สุขภาพ ดีเด่นระดับ เขต ๑๐	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ตรงตาม เป้าหมาย -สถานการณ์การ ระบาดโควิด ๑๙ อาจส่งผลต่อการจัด กิจกรรม	๓	๓	๙	การ สื่อสาร ความ เสี่ยง	-ชี้แจง กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม และยืนยัน กลุ่มเป้าหมาย -เตรียมรูปแบบ การจัดกิจกรรม เพื่อรองรับ สถานการณ์ที่ อาจจะเกิดขึ้น

ประเภทของ ความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับ ความ เสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ ที่ใช้ จัดการ กับ ความ เสี่ยง	แนวทางการ จัดการความ เสี่ยง
	กิจกรรมที่ ๖ ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานสุขศึกษาและ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๐	ไม่มี	๐	๐	๐	-	-
	กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาความ รอบรู้ด้านสุขภาพ และ พัฒนาพฤติกรรมฯ หมู่บ้านปรับเปลี่ยน พฤติกรรมฯ โรงเรียนสุข บัญญัติแห่งชาติ ชุมชน รอบรู้ด้านสุขภาพ	ไม่มี	๐	๐	๐	-	-
ด้านการเงิน (Financial Risk : F)	กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการดำเนินงาน สุขภาพ ภาคประชาชน เพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพดีเด่น การประกวดหมู่บ้าน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลด โรคฯ และโรงเรียนสร้าง เสริมสุขบัญญัติแห่ง ชาติ และชุมชนรอบรู้ด้าน	-จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ตรง ตามเป้าหมาย -สถานการณ์ การระบาดโค วิด ๑๙ อาจ ส่งผลต่อการ จัดกิจกรรม	๓	๓	๙	การ สื่อสาร ความ เสี่ยง	ชี้แจง กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม และยืนยัน กลุ่มเป้าหมาย -เตรียมรูปแบบ การจัดกิจกรรม เพื่อรองรับ สถานการณ์ที่ อาจจะเกิดขึ้น

ประเภทของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (C)	ระดับความเสี่ยง (L) x (C)	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
	สุขภาพ ดีเด่นระดับเขต ๑๐						
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ (Compliance Risk :C)	กิจกรรมที่ ๕ เวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการดำเนินงาน สุขภาพ ภาคประชาชน เพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพดีเด่น การประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลด โรคฯ และโรงเรียนสร้างเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ดีเด่นระดับเขต ๑๐	ระเบียบการ เบิกจ่าย	๓	๓	๙	การสื่อสาร ความเสี่ยง	ศึกษาระเบียบ การเบิกจ่าย และปฏิบัติตาม ระเบียบให้ ถูกต้อง

ภาพกิจกรรม



ภาคผนวก

การชี้แจงและถ่ายทอดแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
นำสู่การปฏิบัติของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

- ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ร่วมประชุมชี้แจงนโยบายและแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



➤ รายชื่อผู้ประสานงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	E-Mail
๑	นายชาติ สร้างดี	ผู้อำนวยการ ศบส.๑๐	๐๘๘-๑๐๗๔๕๘๑	Srang๑๖๐๕@gmail.com
๒	นายประวิทย์ สืบศรี	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	๐๘๙-๒๘๖๔๐๑๘	Hsnive@gmail.com
๓	นายไพรวิน ธงไชย	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	๐๘๗-๔๔๒๔๕๘๒	rothmanet@hotmail.com
๔	นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๖๑-๐๒๙๓๓๑๑	Tvs.๒๖๑๒@hotmail.com
๕	นายประวิทย์ อารีย์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	๐๙๕-๕๗๒๘๔๘๑	
๖	นายประทีพ เกลียวทอง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๘๑-๑๘๕๐๒๒๐	Teep_kt@thaimail.com
๗	นายชนพล นานับ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	๐๘๒-๓๗๖๘๓๓๘	Richman๒๕๔๐@gmail.com
๘	นางชนนิกันต์ ทองวิสูง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๐๘๙-๖๒๖๗๐๑๗	Mam_chon@hotmail.com
๙	นายยรรยง พุทธรักษา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๘๗-๒๕๔๓๐๗๒	
๑๐	นายชาตรี บุระพันธ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	๐๘๕-๔๑๐๗๐๑๑	Chatree.bu@gmail.com
๑๑	นายวุฒิศักดิ์ สิวงษ์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๘๙-๗๒๑๓๙๐๐	
๑๒	นายทรงวุฒิ ชุมสวัสดิ์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	๐๖๑-๐๒๙๑๗๓๑	Song_๙๙๙@hotmail.com
๑๓	ว่าที่ ร.ต.อดิเทพ อนุพันธ์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๘๖-๒๔๘๕๙๖๘	Final_tec@hotmail.com
๑๔	นายภูวนาล โสพัฒน์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๘๒-๘๖๙๙๕๘๗	Phu_wanart@hotmail.com
๑๕	นางนินสา ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๕-๔๙๐๔๙๖๐	Kukkik๖๐@hotmail.com
๑๖	นางวันวิสาข์ อรพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๓-๑๔๗๒๔๓๘	Wanwisa_b.benz@hotmail.com
๑๗	นางสาวสวิตรี มณีรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๒-๔๙๗๓๙๗๑	
๑๘	นางสาวสริตา สายสุข	วิศวกรปฏิบัติการ(ด้านสิ่งแวดล้อม)	๐๘๙-๕๕๗๖๙๓๒	
๑๙	นายเทวฤทธิ์ ไวยพัฒน์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๐๘๖-๘๗๘๘๘๙๙	
๒๐	นายสุพิศิษย์ ฤทธิ์ชัยสงค์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๐๙๕-๒๔๐๕๖๔๔	
๒๑	นางสาวพัชรี จันทำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๐๙๔-๓๕๙๖๖๘๘	
๒๒	นางสาวนาลยา ขุนแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๕-๖๑๘๘๔๖๑	
๒๓	นายสุภกฤต ณ พิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๒-๘๗๗๘๓๒๘	mizumaohm@hotmail.com
๒๔	นายอริพงศ์ ดาเลิศ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๐๙๑-๘๗๖๗๒๒๐	
๒๕	นายราชชาสสัน อินสิงห์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๐๘๔-๔๗๕๖๔๕๕	virusjetlee@gmail.com
๒๖	นางสาวเจนจิรา รัตนะวัน	วิศวกรปฏิบัติการ(ด้านชีวการแพทย์)	๐๙๓-๙๒๔๖๙๔๙	Mama_yab@hotmail.com
๒๗	นายนัฐชานนท์ ชัยรัตน์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๐๘๐-๖๖๐๗๓๓๑	
๒๘	นางสาวพิมพ์วิมล คำบุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๐๖๕-๓๙๕๙๒๙๙	
๒๙	นายสมชัย อุทธา	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		
๓๐	นายคำสิงห์ คุมโพธิ์	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช๔	๐๙๔-๔๙๖๕๗๔๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	E-Mail
๓๑	นายชาติรี ชาญเฉลิม	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช๔	๐๘๑-๙๙๙๔๘๒๑	
๓๒	นายแสวง ศุภสุข	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช๓	๐๙๕-๙๓๗๒๙๕๒	
๓๓	นายโชคชัย โรจน์ภานุ	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒	๐๙๙-๒๑๘๒๒๗๗	
๓๔	นางสาวอัญชลี ชันอาสา	นักจัดการงานทั่วไป	๐๙๒-๒๒๙๔๖๒๖	
๓๕	นางสาวสุพรรณิการ์ มิ่งขวัญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๐๙๘-๙๖๗๒๖๔๔	Supunnika๐๒@gmail.com
๓๖	นายเรวัต วรรณสุข	นิติกร	๐๙๙-๓๖๙๕๓๙๑	
๓๗	นางสาวปนัดดา ชลการณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๐๘๗-๖๑๑๖๑๙๐	panaddachonlakan@gmail.com
๓๘	นายสุนันท์ ทวีกาล	ปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย	๐๘๓-๙๖๕๖๒๐๓	
๓๙	นายวิทยา ทองขาว	ปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย	๐๘๙-๙๙๑๔๘๒๐	
๔๐	นายธนกฤต วาทีรอยรัมย์	ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	๐๘๒-๗๐๓๒๗๗๗	
๔๑	นายปรัชญา ชมาฤกษ์	ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์	๐๙๕-๖๑๐๔๐๒๑	Merssi_utc@hotmail.com
๔๒	นายนิติพงษ์ อุบแก้ว	ปฏิบัติงานด้านพัฒนาวิชาการ	๐๙๙-๒๐๓๐๒๒๒	
๔๓	นางสาวชนิษฐา วานมนตรี	ปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาด	๐๙๙-๕๘๕๒๓๒๐	
๔๔	นายธีระศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์	ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	๐๙๙-๑๕๙๑๐๖๑	



แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ประธานที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

นายชาติ สร้างดี

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

นายทวีศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ฝ่ายบริหาร)

นางสาวสาวิตรี มณีรัตน์

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ (ฝ่ายวิชาการ)

หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

นายประวิทย์ สืบศรี

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

นางชนนิกันต์ ทองวิสูง

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

นายทรงวุฒิ ชุมสวัสดิ์

หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

นายชัยพจน์ จันทระภีวัฒนา

หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

นางวันวิสาข์ อรพันธ์

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

นายไพรวิน ธงไชย

หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

นายภูวนาด โสพัฒน์

นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

นางสาวปนัดดา ชลการณ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะผู้จัดทำ

โดย : กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ธันวาคม ๒๕๖๓



แผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



1426 สายด่วน
กรม สบส.



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ถนนโรงเรียนอุบลปัญญานุกูล ตำบลขามใหญ่
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๗๔๙ โทรสาร ๐๔๕-๒๕๑๗๔๙