



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โทร๐๔๕๒๕๑๗๔๙
ที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/๑๔๗ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สรุปรายงานการประชุมโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ตามบันทึกข้อความที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/๙๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงาน
ทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจัดประชุมโครงการ
“ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ศูนย์
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๐ คน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ได้จัดประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

จิทัศภา เสงี่ยม

(นางสาวปนัดดา ชลการณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทราบ

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ชื่อโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมโดยมีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

อนึ่ง เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงฯ และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกคน อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่องาน มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๔. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

๓. ขอบเขตของโครงการ/ พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๔๐ คน

๔. งบประมาณ :

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การดำเนินงาน รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๖.๑. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ ๔,๖๐๐ บาท

(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ ๑,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๖.๒. พิธีรณรงค์ให้ขอพรและการแสดงมุทิตาจิตผู้อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๗.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน(Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๓. หน่วยงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

๗.๔. บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย แสดงความความกตัญญูกตเวที ความอ่อนน้อมต่อผู้อาวุโส สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๘. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางการลดความเสี่ยง :

๘.๑ ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ติดภารกิจทางราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๘.๒ แนวทางการลดความเสี่ยง : กำหนดวันเวลาตามความเหมาะสมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า

๙. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ที่	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน(Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓		บุคลากรภายในหน่วยงานทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓		บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	✓		หน่วยงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๔.	เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย			บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย แสดงความความกตัญญู กตเวทิตา ความอ่อนน้อมต่อผู้อาวุโส สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

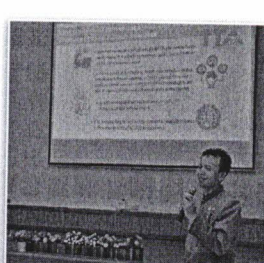
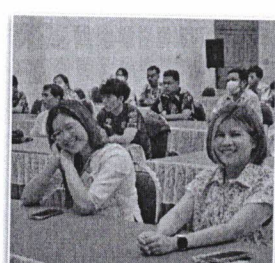
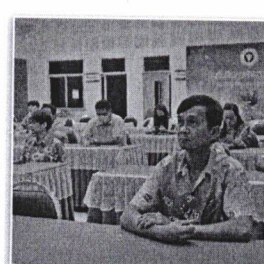
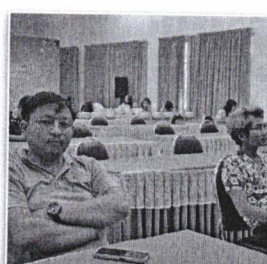
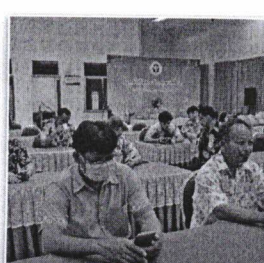
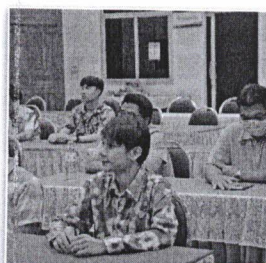
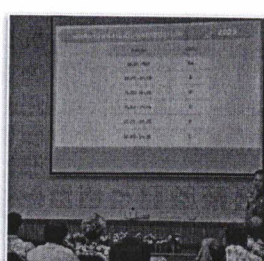
๑๐. ปัญหา/ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเพื่อรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

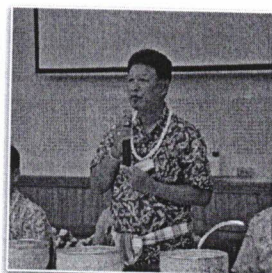
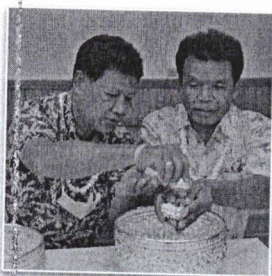
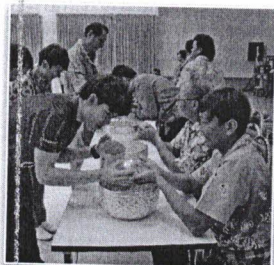
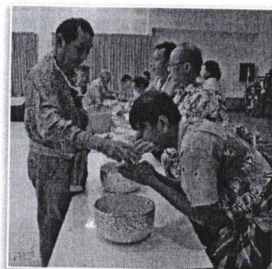
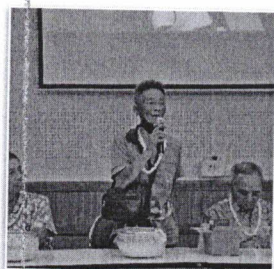
๑๐.๒ รวมขับเคลื่อนหน่วยงานให้ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

ภาพกิจกรรม

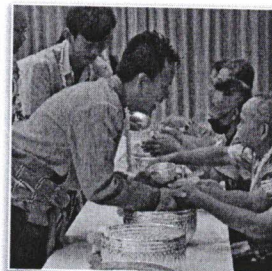
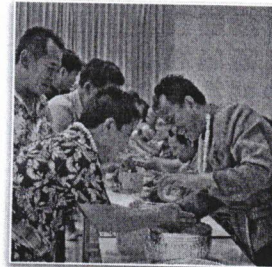
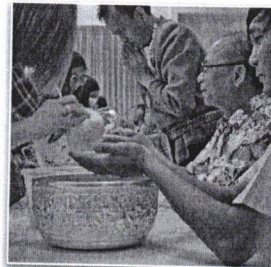
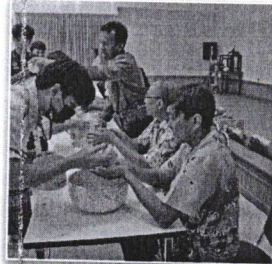
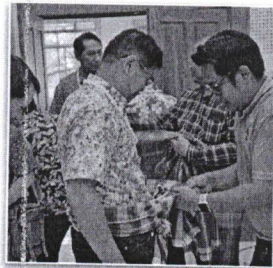
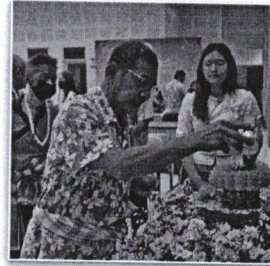
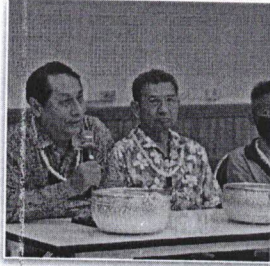
กิจกรรมการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA)
และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม
พิธีสงฆ์พระ รตน์วาทและการแสดงมฤตดาจิตผู้อาวุโส
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม
พิธีสงฆ์พระ ระน้ำขอพรและการแสดงมูทาจิตผู้อาวุโส
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖



โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”



แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566



- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แบบวัด IIT ให้บุคลากรในสังกัดทราบ กำกับให้เจ้าหน้าที่ร่วมตอบแบบวัด IIT อย่างน้อยร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/ช่องทางอื่นและขอความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร่วมตอบแบบวัด EIT ให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 20 ของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ ของหน่วยงาน



- รายงานผลการมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT ของหน่วยงาน
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและมาตรการป้องกันการทุจริตระดับหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



การประเมิน ITA 10 ตัวชี้วัด ที่เชื่อมโยงกับ 3 เครื่องมือ

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

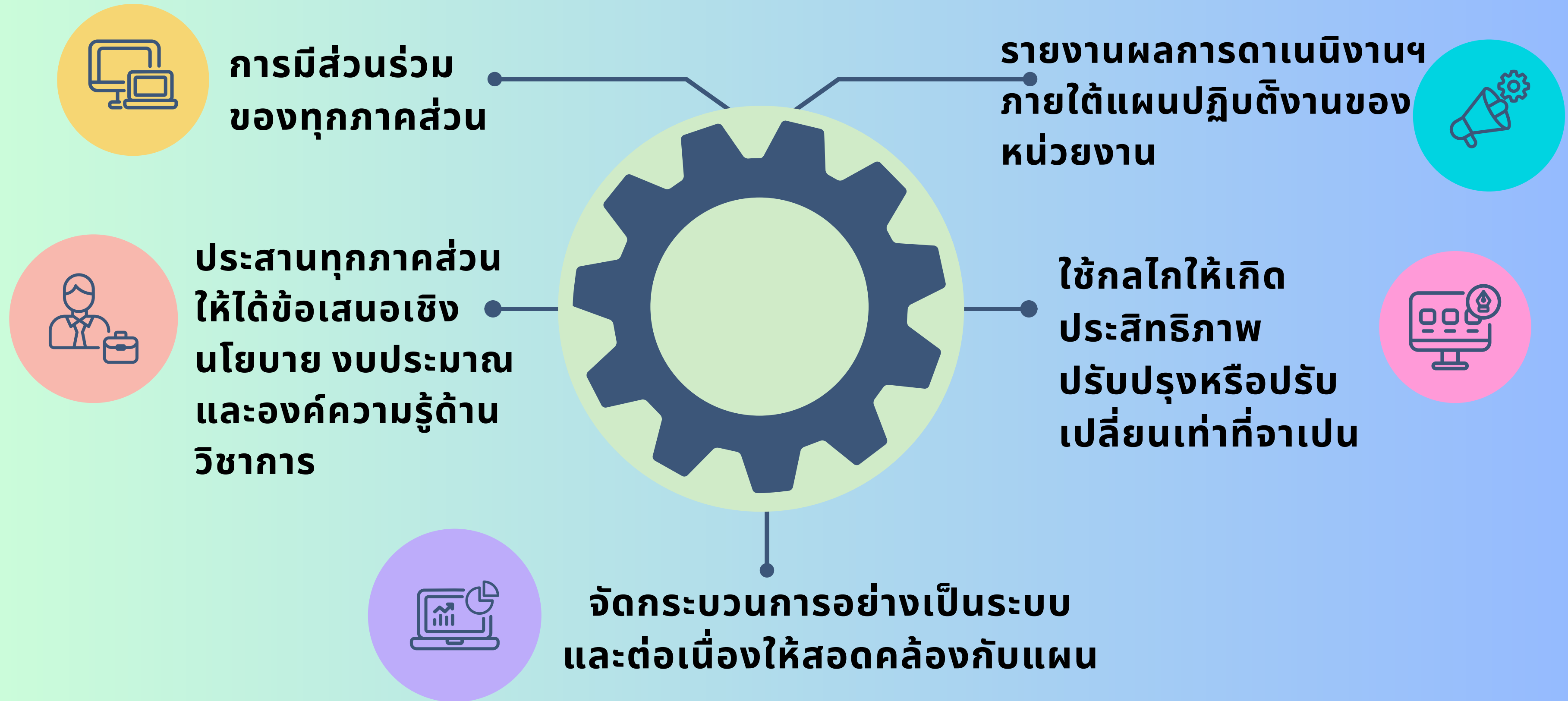
ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน



2023

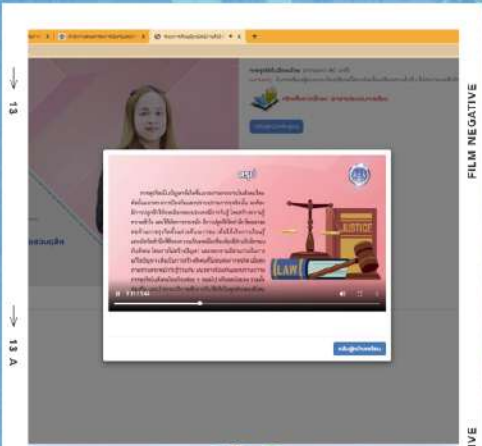
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่2 (พ.ศ. 2566-2570)



THANK YOU

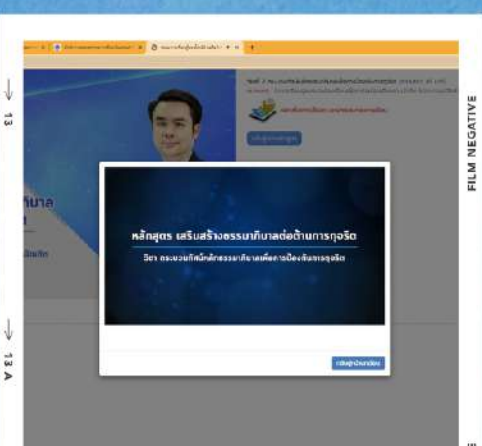




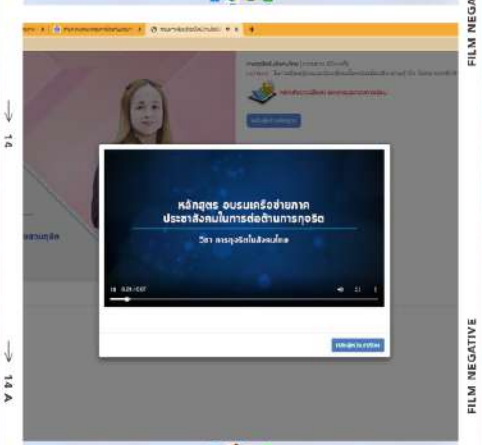
FILM NEGATIVE



FILM NEGATIVE



FILM NEGATIVE



FILM NEGATIVE

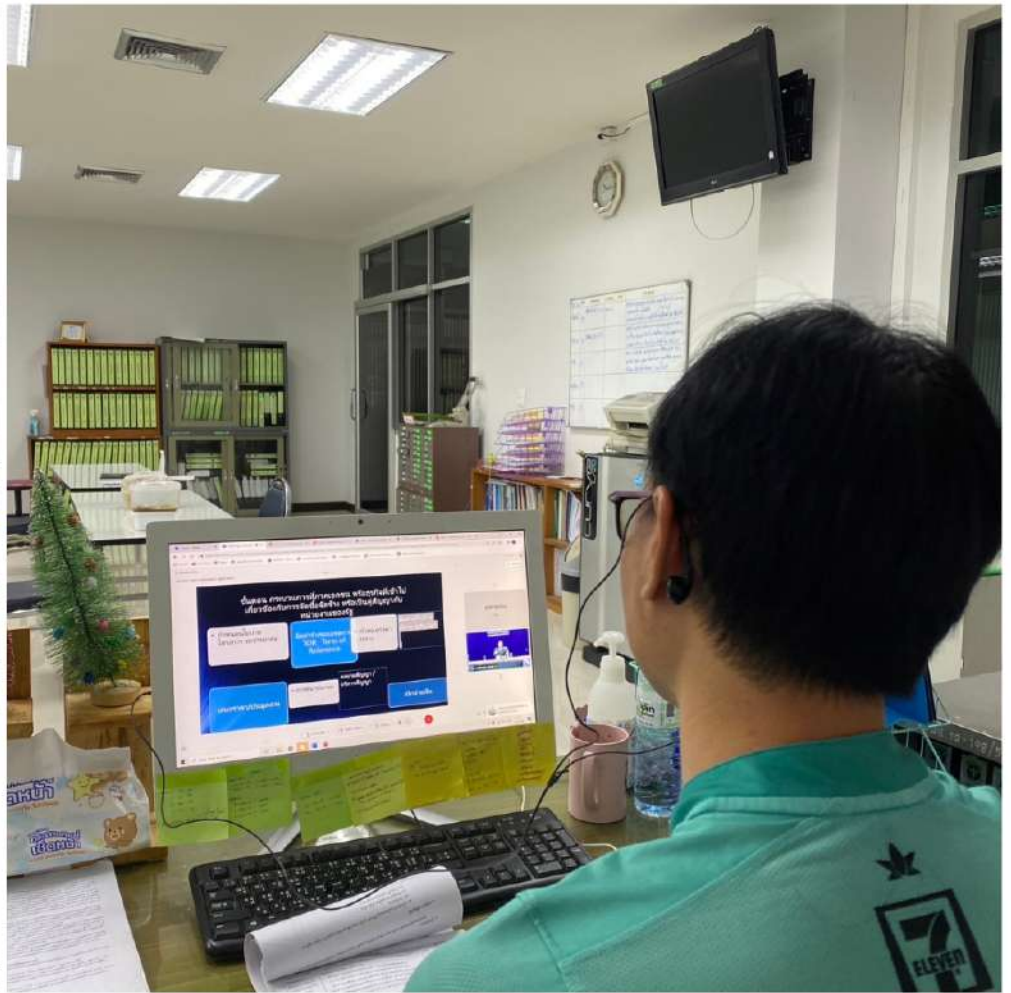
FILM NEGATIVE



เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต)



เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม หลักสูตรอบรม เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต เฉพาะหลักสูตรพื้นฐาน : GENERAL (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ)



เจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระหว่างวันที่ 20 - 21 มิถุนายน 2566

