



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โทร๐๔๕๒๕๑๗๔๙  
ที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/๑๔๗ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ตามบันทึกข้อความที่ สธ ๐๗๒๕.๐๑/๙๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงาน  
ทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจัดประชุมโครงการ  
“ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ศูนย์  
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๐ คน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ได้จัดประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง  
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

จิทัศภา เสงี่ยม

(นางสาวปนัดดา ชลการณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทราบ

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

## ชื่อโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

### ๑. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมโดยมีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

อนึ่ง เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงฯ และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกคน อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่องาน มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

### ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๔. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

### ๓. ขอบเขตของโครงการ/ พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จำนวน ๔๐ คน

### ๔. งบประมาณ :

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การดำเนินงาน รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๖.๑. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) และแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ ๔,๖๐๐ บาท

(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ ๑,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๖.๒. พิธีรณรงค์ให้ขอพรและการแสดงมุทิตาจิตผู้อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๗.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน(Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.๒ บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๓. หน่วยงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

๗.๔. บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย แสดงความความกตัญญูกตเวที ความอ่อนน้อมต่อผู้อาวุโส สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๘. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางการลดความเสี่ยง :

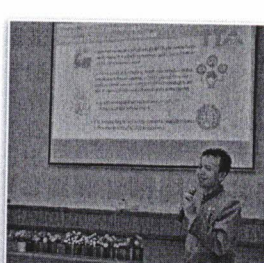
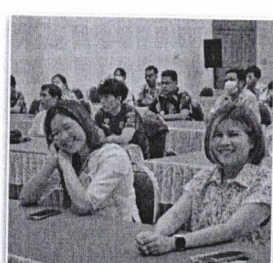
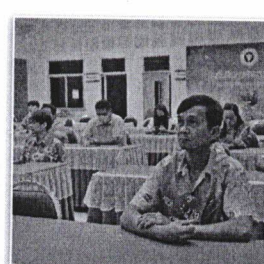
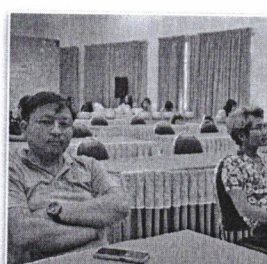
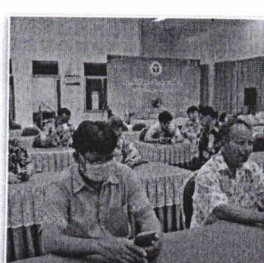
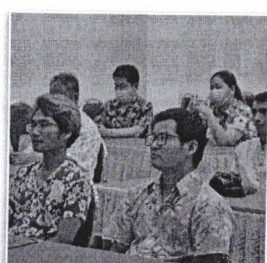
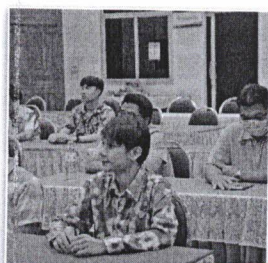
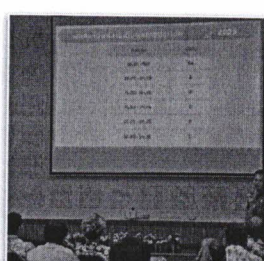
๘.๑ ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ติดภารกิจทางราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๘.๒ แนวทางการลดความเสี่ยง : กำหนดวันเวลาตามความเหมาะสมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า

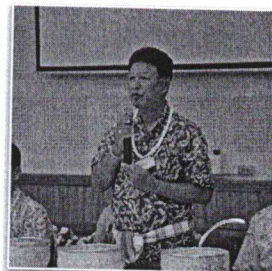
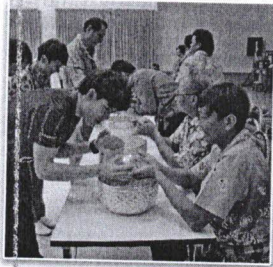
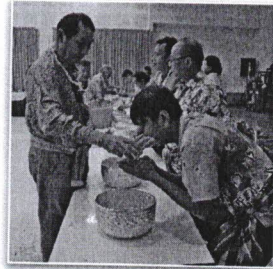


## ภาพกิจกรรม

กิจกรรมการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA)  
และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม  
พิธีสงฆ์พระ รตน้ำขอพรและการแสดงมฤตดาจิตผู้อาวุโส  
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม  
พิธีสงฆ์พระ ระน้ำขอพรและการแสดงมูทิจิตผู้อาวุโส  
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

